



Interpellation angående sjukfrånvaron inom omvårdnadsnämndens verksamheter

Kvinnor är mer sjuka än män, och skillnaden ökar snabbt. Vi vet att kvinnor idag har i genomsnitt fler och längre sjukperioder än män. Kvinnor som har barn under 12 år har en högre risk att bli sjukskrivna jämfört med män i samma situation. I Solna sticker omvårdnadsförvaltningen ut som en av förvaltningarna med högst sjukfrånvaro. Sjukfrånvaron var 7,3 % för perioden december 2014 till juli 2015. Sjukfrånvaron för 2014 slutade på 6,7 %. Enligt omvårdnadsnämndens verksamhetsplan och budget för 2016 kommer förvaltningen under året att fokusera på de faktorer som bidrar till ökad hälsa och hållbar arbetshälsa över tid. En handlingsplan har utformats och målet är att sjukfrånvaron i procent av tillgänglig tid inte ska överstiga 6,7 %.

Det här är preliminära siffror då årsredovisningen ännu inte är klar. De siffror som vi får ta del av i årsredovisningar osv ger dock endast en bild av hur det är inom de verksamheter som fortfarande drivs i kommunal regi. Den delen är inte särskilt stor i Solna idag utan merparten av omvårdnadsnämndens verksamhet är upphandlad och drivs i privat regi. Det gör det tyvärr svårt att få en korrekt bild av hur det ser ut på samtliga arbetsplatser som bedriver verksamhet inom omvårdnadsnämndens ansvarsområde.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor:

1. Vad beror den höga sjukfrånvaron inom omvårdnadsförvaltningen på?
2. Hur ser sjukfrånvaron ut inom de verksamheter som drivs i privat regi?
3. Vad går handlingsplanen för att minska sjukskrivningar kortfattat ut på?
4. På vilket sätt tar den hänsyn till kön, dvs att kvinnor är hårdare drabbade än män?

Thomas Magnusson (V)