



Interpellation till kommunstyrelsens ordförande om krav på kollektivavtal vid upphandlingar

Kollektivavtal är en viktig del av den svenska modellen och ger en bra grundtrygghet för de anställda. Det ger fördelaktiga villkor gällande lön, semester, rätt till tjänstepension, försäkringar, sjuklön, föräldralön, möjlighet att påverka beslut som fattas på arbetsplatsen, trygghet vid omorganisationer och uppsägningar med mera. Fasta spelregler och kollektivavtal gör dessutom att konkurrensen på arbetsmarknaden sker på lika villkor vilket förhindrar en kapplöpning mot botten där allt lägre löner och sämre arbetsvillkor pressas fram. Kollektivavtal är positivt även för arbetsgivaren. Förutom den kvalitetsstämpel det innebär att signalera att man är en seriös arbetsgivare finns också en trygghet i att det är ordning och reda i villkoren som de anställda omfattas av. Arbetsgivare med kollektivavtal har dessutom tillgång till experthjälp i personalfrågor och tolkning av arbetsrätten, vilket är ett viktigt stöd i rollen som arbetsgivare.

Solna stad är som arbetsgivare bunden av flera kollektivavtal genom Sveriges Kommuner och Landsting, SKL. Detta gäller dock endast de kommunalt anställda. För oss är det självklart att även anställda i de företag som kommunen upphandlar tjänster av ska ha arbetsvillkor som är likvärdiga med de som gäller för kommunens egen personal. I det nya EU-direktivet om upphandling har det tydliggjorts att det både är tillåtet och nödvändigt att ställa krav på villkor i enlighet med kollektivavtal vid upphandling och att sådana krav även kan ställas på underentreprenörer. Vi anser därför att Solna stad som upphandlande myndighet alltid ska ställa krav på villkor i enlighet med kollektivavtal för entreprenörer och för hela underentreprenörskedjan. Villkoren ska gälla för alla arbetare, oavsett om de bor i Sverige eller arbetar här tillfälligt.

I Solnas politiska nämnder hanteras frågan om krav i enlighet med kollektivavtal i upphandlingar på olika sätt, i vissa nämnder ställs krav och i andra inte. Att kommunen inte håller sig till en linje i denna viktiga personalfråga är anmärkningsvärt. Det huvudsakliga argumentet mot sådana krav brukar vara att kommunen riskerar överprövning av upphandlingen. Trots detta har kommunen redan flera avtal där krav på kollektivavtal finns med. Ett exempel är de avtal med fyra företag om driften av sju vård- och omsorgsboenden som har tecknats av Omvårdnadsnämnden. Där står bland annat att "Om entreprenören inte tecknat svenskt kollektivavtal skall ändå motsvarande villkor gälla Entreprenörens anställda. Detsamma skall gälla för eventuella underentreprenörer som entreprenören anlitar för att fullgöra avtalet". Vidare kan konstateras att när upphandlingar görs tillsammans med andra kommuner inom ramen för samarbeten i SKL brukar krav på villkor i enlighet med kollektivavtal ofta ställas.

Mot bakgrund av ovanstående frågar vi

1. Varför hanteras frågan om kollektivavtal i upphandlingar olika i nämnderna?

2. Hur många av Solna stads upphandlingar har de senaste åren överprövats pga. skrivningar om kollektivavtal?
3. Vad finns det för anledning att göra skillnad mellan stadens egen personal och personal som arbetar på uppdrag åt staden när det gäller arbetsvillkor?
4. I vilka upphandlingar anser du det motiverat att ställa krav på villkor enligt gällande kollektivavtal?



Victoria Johansson
Miljöpartiet de gröna



Sophia Andersson
Socialdemokraterna



Thomas Magnusson
Vänsterpartiet