

God arbetsmiljö och arbetsrätt

Utdrag ur Vänsterpartiet Solnas budget för 2018:

Arbete och välfärd

Vänsterpartiet vill minska de otrygga anställningarna och stärka rätten till fast anställning. Att vara tidsbegränsat anställd innebär otrygghet. Livet blir svårare att planera, ekonomin är osäker, det är svårt att teckna hyreskontrakt eller att låna pengar till en bostad. På arbetsplatsen befinner man sig i underläge och det är svårare att engagera sig fackligt. Otrygga anställningar ger helt enkelt otrygga liv. Vi vill att staden slutar använda sig av anställningsformen Allmän visstid, fast anställning ska vara norm. Olika tillfälliga anställningar ska inte kunna staplas på varandra under lång tid. Många inhyrningar från bemanningsföretag har blivit permanenta. Det missbruket måste sluta. Vi kräver starkare anställningsskydd samt likabehandling av inhyrda. Arbete och konkurrens på lika villkor. Ingen ska kunna utnyttjas.

Varannan arbetarkvinna arbetar deltid. Vi vill att staden värnar om rätten till fasta jobb på heltid. Många arbeten inom välfärden innebär krav på att fatta svåra beslut och finnas till för människor som av olika orsaker befinner sig i utsatta situationer. Krävande och svåra arbetsuppgifter ställer högre krav på att arbetsmiljön ska vara bra. Hög arbetsbelastning, hög personalomsättning och svårt att rekrytera är vardag på exempelvis många socialkontor landet över. Solna är dessvärre inget undantag. Solna stad har inte råd, vare sig ekonomiskt eller samhälleligt, att personalgruppen socialsekreterare blir sjuka av utmattnings- eller byter arbetsplats. Samtidigt är bristen på socialsekreterare nationell och Solna stads ambition att vara en attraktiv arbetsgivare måste bli mer ambitiös än vad den är idag. Risken blir annars att staden inte kan uppfylla socialnämndens mål om att säkerställa att barn och ungdomar inte far illa. Med sex timmars arbetsdag skulle socialsekreterarna i staden både få en bättre arbetsmiljö och Solna skulle få lättare att attrahera socialsekreterare att söka arbete i kommunen med en kortare arbetsdag än grannkommunerna. Försök till arbetstidsförkortning med bibehållen lön prövas i flera kommuner runt om i landet med goda resultat, och vi vill att Solna också inför sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för socialsekreterare. Dessutom visar ny svensk forskning från Stressforskningsinstitutet att kortare arbetstid minskar stress och att sömnen förbättras.

Staden som arbetsgivare

Välutbildad personal som är trygg i sin arbetssituation och har löner som går att leva på är avgörande framgångsfaktorer för välfärden. Tyvärr anställer Solna stad inte längre särskilt många av dem som utför arbetet som medborgarnas skattepengar betalar. Solna är en av landets mest privatiserade kommuner. En stor del av verksamheten är upphandlad och det försvårar insynen i hur majoriteten av de som arbetar för skattepengar har det på jobbet. Genom att göra det kan vi inte, på samma sätt som om all personal varit anställd direkt av staden, säkra att de omfattas av kollektivavtal och meddelarfrihet, att de har en god arbetsmiljö, möjligheter till kompetensutveckling och att facken har ett reellt inflytande. **Vi vill** dock att staden säkerställer att samtliga anställda i upphandlade verksamheter omfattas av villkor i enlighet med kollektivavtal. Därutöver **vill vi** att staden prövar Vita Jobb-modellen som är ett verktyg mot svartarbete och social dumpning vid offentlig upphandling. Den möjliggör för staden att säkerställa att personal hos leverantörer och underleverantörer arbetar under villkor i enlighet med kollektivavtal. Dessutom förbinder sig företagen att genomgå kontroller, och brott mot reglerna leder till uppsägning av avtalet.

Solna har ca 2 516 anställda och ca 75 % av dem är kvinnor. Hur staden är som arbetsgivare är en viktig fråga ur såväl ett klass- som ett könsperspektiv. **Vi vill** att staden tar sitt demokratiska arbetsgivaransvar för att vara en jämställd arbetsgivare. **Vi vill** ha en modern personalpolitik som bygger på lika villkor, rätt till heltid, kompetensutveckling, trygghet i arbetssituationen och ett kraftigt förstärkt personalinflytande. Hos en sådan arbetsgivare finns det inget behov av bemanningsföretag. Konsulter ska ha korta uppdrag då det saknas expertkompetens inom staden men aldrig som långsiktig bemanning. **Vi vill** att samtliga som arbetar direkt för staden, i den egna verksamheten, också ska vara anställda av staden oavsett om det gäller vikariat, heltids- eller deltidsanställningar. Allmän visstid är den allra otryggaste formen av tidsbegränsad anställning och innebär i praktiken att arbetsgivare helt godtyckligt kan låta bli att erbjuda fasta anställningar. Detta drabbar främst kvinnor inom arbetaryrken. Vänsterpartiet vill avskaffa anställningsformen allmän visstid. Det kan göras genom en enkel lagändring. Det är dock inte helt säkert att en sådan lagändring går igenom riksdagen. **Vi vill** då gå före och visa att vi tar vårt ansvar som arbetsgivare inom Solna stad. Idag har ett par hundra medarbetare en allmän visstidsanställning i Solna stad. Vänsterpartiet vill att alla som arbetar i staden ska ha goda arbetsvillkor och trygga anställningar. Det skapar de bästa förutsättningarna för nöjda medarbetare och långsiktig kompetens i stadens alla verksamheter. **Vi vill** därför att Solna stad inte ska använda sig av anställningsformen allmän visstid i framtiden och att de anställningar som idag finns i denna anställningsform övergår till andra tryggare anställningsformer. För att hålla våra medarbetare friska och välmående **vill vi** att alla anställda i staden ska ha rätt till en friskvårdstimme att ta ut på arbetstid. Dessutom **vill vi** höja friskvårdsbidraget till 2 000 kronor per år och ta bort egenavgiften. Vi anser även att det är viktigt med barnomsorg på obekvämlig arbetstid för att alla ska kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap.

På förvaltningar med hög personalomsättning, där krissituationer idag ofta måste lösas med inhyrd personal, är det nödvändigt att öka personalstyrkan och se till att nyanställd personal får gott stöd och mentorskap. Kontinuitet är viktigt på samtliga förvaltningar men är särskilt viktigt på exempelvis socialförvaltningen där det för utsatta familjer ofta handlar om återbesök och förnyade kontakter. Med större marginaler och tid för brukarna blir det en bättre arbetsmiljö för personalen och på så sätt blir det också lättare att behålla personal, vilket är svårt inom förvaltningen idag. Att på detta sätt förbättra arbetsmiljön på en kvinnodominerad arbetsplats är viktigt inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv. Detsamma gäller rätt till heltid. Fortfarande har fler män heltidsanställningar jämfört med kvinnor.

Staden måste också säkerställa att alla chefer eller arbetsledare med personalansvar har eller får adekvat utbildning i arbetsrättsliga frågor så som exempelvis MBL (medbestämmandelagen). **Vi vill** att staden inrättar en investeringsfond för personalhälsa och kompetensutveckling. Vidare ska all rekrytering vara fri från diskriminering och likvärdiga anställningsvillkor och anställningsförhållanden ska råda.

Vi vill att staden sätter ett tak för hur många medarbetare en chef/ledare ska ha. Detta är speciellt viktigt med tanke på att många chefer (som oftast är kvinnor) inom kvinnodominerade verksamheter i kommuner har fler medarbetare än i andra verksamheter. Ska närhet till chefen kunna skapas, tätare dialog finnas och chefer kunna ta ansvar för sina medarbetare bör Solna stad se till att varje chef/ledare har ett begränsat antal medarbetare att arbetsleda. Genom dessa insatser uppfyller vi kommunstyrelsens mål om att Solna stad ska säkra kompetensförsörjningen genom att vara en bra arbetsgivare med engagerade medarbetare.