

Sveriges bästa arbetsgivare?

I en kommun ska pengarna vara medlet och verksamheten målet, i privata bolag är det tvärtom. Tyvärr har den borgerliga majoriteten i över ett decennium reducerat vår kommun till en passiv försäljare av våra gemensamma tillgångar till vinstdrivande aktiebolag.

Vänsterpartiet vill att Solna Stad ska göra mer – för rättvisa, schyssta villkor i arbetslivet och för jämställdhet och mångfald. För det krävs förstås ett stopp för utförsäljningen av den gemensamma välfärden. Ju mindre kommunens verksamhet blir, desto mer av våra levnadsvillkor läggs i händerna på privata bolag. Men för oss i Vänsterpartiet är också ett självklart mål att Solna Stad ska bli Sveriges bästa arbetsgivare. Nöjd personal ger bättre kommunal service. Tyvärr har den borgerliga regeringen minskat anslaget till arbetsmiljöinspektion liksom utbildning för skyddsombud. Arbetslivsinstitutet har lagts ner helt och hållet.

För att lyckas behövs offensiva åtgärder. Medarbetarnas inflytande måste stärkas väsentligt – det är de som känner verksamheten bäst. Det måste till kraftfulla satsningar på kompetensutveckling och höjda löner i underbetalda och typiskt kvinnodominerade yrken, t.ex. inom äldreomsorgen. Rutiner för att få tillbaka sjukskrivna medarbetare i arbete ska fungera i praktiken i alla verksamheter. Likaså är införandet av rätt till heltidsanställning en självklarhet, och mycket viktigt för ökad jämställdhet. Vi vill också att kommunen ska erbjuda fler sommarjobb till stadens ungdomar.

Kommunen har ett stort ansvar att tillhandahålla praktikplatser och arbetsträning för funktionshindrade som förhoppningsvis kan övergå till fasta anställningar. En kommun kan, och ska, spela en stor roll för att aktivt förändra till det bättre. Inte bara genom beslut och verksamhet som påverkar omgivningen – även genom att använda sin egen storlek och styrka som ett föredöme. Men det går bara om man vill.



Solna Stad kan, och ska, göra mer för att förbättra medarbetarnas vardag

Större socialt ansvarstagande kan skapas genom:

- Stopp för utförsäljningen av den gemensamma välfärden, inga skattepengar till skatteparadis
- Stärkt medarbetarinflytande i kommunens verksamhet
- Satsning på kompetensutveckling och höjda löner i underbetalda och typiskt kvinnodominerade yrken
- Fokusera på att få tillbaka sjukskrivna medarbetare i arbete i alla verksamheter
- Rätt till heltidsanställning, deltid en möjlighet
- Fler sommarjobb till stadens ungdomar
- Kräv kollektivavtal av alla företag som utför tjänster åt staden

Läs mer om Vänsterpartiets syn på rättigheter på jobbet, bland annat i vår facklig-politiska plattform, på www.vansterpartiet.se.

