

Ett jämställt Solna

Vänsterpartiet är Sveriges enda feministiska parti. Det innebär bl.a. att vi anser att alla människor ska ha rätt och möjlighet att frigöra sig från de begräsningar som de stereotypa och rådande könsrollerna kan innebära. De könsmaktsstrukturer som råder innebär begräsningar i kvinnors och mäns liv avseende föräldraskap, arbetsliv, delaktighet i samhällsliv och föreningsliv m.m. De beslut som fattas inom kommuner och kommunala verksamheter påverkar i stor utsträckning människors vardag mycket konkret – det innebär att det ligger en stor möjlighet till och stort ansvar för förändring hos kommunerna. En kommun kan, och ska, spela en stor roll för att aktivt förändra till det bättre. Inte bara genom beslut och verksamhet som påverkar omgivningen, utan även genom att använda sin storlek och styrka som ett föredöme.

En stor del av ojämställdheten utgår från arbetslivet. Kommunen måste ta större ansvar i rollen som arbetsgivare. Lönekartläggning och löneplanering är en viktig del i arbetet för att kvinnor och män ska erhålla lika lön för samma eller likvärdigt arbete i Solna stad. Likaså är införandet av rätt till heltidsanställning en viktig del i jämställdhetsarbetet. Lönerna och utvecklingsmöjligheterna i underbetalda och typiskt kvinnodominerade yrken, exempelvis inom vården, ska förbättras. Dagis på obekväma arbetstider ska också erbjudas av kommunen för möjlighet att kombinera förvärvsarbete och föräldraskap.

Mäns våld mot kvinnor är ett av de grövsta uttrycken för ojämlikheten mellan könen. Även här har kommunen ett ansvar för att bidra till förändring. Det handlar om såväl informationsinsatser som att säkra ett väl fungerande stöd till de som drabbas. Det relationsvåldscentrum som drivits som projekt i samverkan med andra kommuner och Västerortspolisen har haft goda resultat och bör göras permanent. Feministiskt självförsvar bör erbjudas tjejer i stadens gymnasieskolor.

Vänsterpartiets bestämda uppfattning är att organisation, personalpolitik, arbetsmetoder, satsningar och nedskärningar alltid ska analyseras ur ett genusperspektiv. Staden bör arrangera ambitiösa utbildningar i jämställdhetsfrågor för såväl politiker som tjänstemän. Vidare ska en genuspedagog anställas i kommunen som resurs för bl.a. förskolor. Detta är delar av vår politik för ett Solna för alla.

Några av våra förslag för ett jämställt Solna:

- Förskola på obekväma arbetstider
- Heltid en rättighet – deltid en möjlighet
- Relationsvåldscentrum måste permanentas
- Kompetensutveckling och höjda löner i underbetalda och typiskt kvinnodominerade yrken
- Staden ska analysera resursfördelningen såväl inom organisationen som utanför ur genusperspektiv
- Feministiskt självförsvar i stadens gymnasieskolor
- Minst 50% kvinnor i de kommunala bolagens styrelser
- Staden ska ta fram en plan för lika lön för lika arbete mellan män och kvinnor i Solna
- En genuspedagog ska anställas i kommunen



Solna kan bättre – en stad där jämlikhet mellan könen råder ska vara en självklarhet.

För ännu fler förslag för en starkt jämställdhet kan du läsa vår feministiska plattform i arkivet på www.vansterpartiet.se.

