

# Mångfald och likabehandling

Vänsterpartiet vill att Solna ska vara en kommun i framkant då det gäller likabehandlings- och mångfaldsarbetet. Det räcker inte med att uppfylla lagens krav på icke-diskriminering, utan det behövs ett aktivt förebyggande arbete för att Solna ska bli en inkluderande kommun. Solna ska sträva efter att ge alla individer lika möjligheter oavsett etnisk bakgrund, funktionshinder, kön, könsidentitet, könsuttryck, sexualitet eller religion. Som det feministiska parti vi är tror vi dessutom att dessa faktorer samverkar med kön och att ett övergripande genusperspektiv behöver inkluderas i mångfalds- och likabehandlingsarbetet.

**Att Solna kommun ska vara** en inkluderande arbetsplats är en självklarhet för Vänsterpartiet. Därför behövs särskilda satsningar på rekrytering i form av kompetensutveckling, avidentifierade ansökningshandlingar samt tydliga och relevanta kravprofiler. Vidare ska det införas krav på likabehandlings- och mångfaldsplaner anpassade efter varje verksamhet.

**Solna kommun ska** vara ett föredöme i mångfaldsfrågor. Kommunen ska bl.a. ha en anställd genuspädagog som ansvarar för fortbildning av förskole- och skolpersonal i genusfrågor, inkluderat ifrågasättande av tvåköns- respektive heteronormen. Överlag ska kunskapen om normkritik inom Solna kommuns verksamheter öka liksom kunskapen om HBT-frågor, antidiskrimineringsarbete och bemötandefrågor.

**Solna kommun ska vara en tillgänglig** kommun. Vi ska bygga bort otillgängligheten inom alla våra verksamheter och informera allmänheten om kravet på att det inte får förekomma några ”enkla avhjälpna hinder” i offentliga lokaler samt vitesmöjligheterna därtill. Personal och politiker i kommunens verksamheter ska fortbildas i bemötandefrågor och innebörden av olika funktionsnedsättningar, gärna i samarbete med ideellt engagerade och deras organisationer. Informationsmaterial om kommunens verksamheter ska finnas som lättlästa versioner – både till innehåll och utformning och i broschyrer, hemsidor och ljudfiler. Kommunen, men sina stora verksamhetsområden, har ett stort ansvar att erbjuda sysselsättning åt individer med olika funktionsnedsättningar. Staden ska därför erbjuda praktikplatser inom sina verksamheter – med mål att platserna ska kunna övergå till anställningar – samt öka bidragen till dagverksamheter.



*Solna ska inte bara se till att staden inte medverkar till diskriminering – utan även aktivt arbeta för mångfald och tillgänglighet*

## För ett rättvist och tillgängligt Solna:

- *Bättre och lättläst informationsmaterial*
- *Bygg bort otillgängligheten*
- *Fler praktikplatser till individer med funktionsnedsättning*
- *En anställd genuspädagog i kommunen*
- *Avidentifierade anställningshandlingar vid rekrytering*
- *Genusperspektiv på mångfaldsarbetet*

För ännu fler förslag för bättre mångfald och tillgänglighet, besök [www.vansterpartiet.se](http://www.vansterpartiet.se).

