



Kommunfullmäktiges sammanträde  
Solna den 28 oktober 2019

## Motion om att ansluta Solna till projektet Vidga normen

I Stockholms län tillhör 30 procent av invånarna synliga minoriteter med avseende på hudfärg. Det betyder att de genom sin hudfärg bryter mot normen för hur en "svensk" förväntas se ut. Att bryta mot hudfärgsnormen kan få allvarliga konsekvenser för en persons möjlighet att få ett kvalificerat arbete.

Förra året publicerade Länsstyrelsen i Stockholms län studien "Antisvart rasism och diskriminering på arbetsmarknaden" där afrosvenskar jämfördes med övriga svenskar på arbetsmarknaden. Studien visade att svenskar födda i subsahariska Afrika eller med minst en förälder född i subsahariska Afrika blir diskriminerade på arbetsmarknaden vad gäller lön, disponibel inkomst, högstatusyrken, arbetslöshet och en rad andra faktorer. Afrosvenskar är klart underrepresenterade i högstatusyrken och överrepresenterade i lågstatusyrken. Afrosvenskar födda i Sverige med en treårig eftergymnasial utbildning har drygt 33 % lägre disponibel inkomst än den övriga befolkningen på samma utbildningsnivå. Afrosvenskar spenderar också betydligt fler dagar i arbetslöshet än den övriga befolkningen med motsvarande utbildningsnivå. Störst löneskillnader mellan afrosvenskar och övriga befolkningen syns i Stockholmsregionen, vilket gör det extra viktigt för oss som en kommun i regionen att arbeta vidare med frågan.

Fram till 31 december 2021 driver Länsstyrelse projektet Vidga normen, som finansieras av Europeiska Socialfonden. Projektets syfte är att främja en jämlik regional tillväxt i Stockholmsregionen genom att synliggöra och motverka de skillnader som finns på arbetsmarknaden mellan vita svenskar och svenskar som tillhör synliga minoriteter. Detta görs genom att utbilda, mäta utfall och vidta åtgärder i de deltagande organisationerna för att komma till rätta med både horisontell och vertikal strukturell diskriminering.

Det finns fortfarande plats för fler organisationer att ansluta sig till projektet och Vänsterpartiet anser därför att det borde vara en självklarhet för oss att ansöka om att delta i projektet. Solna har ett gediget likabehandlingsarbete men det betyder inte att vi är immuna mot arbetslivsdiskriminering. Genom att få mer kunskap och verktyg i vårt arbete mot rasism och diskriminering kan vi bli en ännu mer inkluderande arbetsgivare. Projektet kostar dessutom inget mer än den arbetstid som avsätts för medarbetarnas deltagande.

Mot denna bakgrund yrkar vi

**att** Solnas förvaltningschefsgrupp och rekryterare ansluter sig till projektet Vidga normen.

Sandra Lindström

Linda Cigéhen

Atilla Yavuz