

**Vänsterpartiet**

**Solna**

**Verksamhetsplan 2021**

# Ett solidariskt och hållbart Solna

Vänsterpartiet växer runt om i Sverige, och även i Solna ökar engagemanget och medlemsantalet växer. Nu befinner vi oss i en mellanvalsperiod, men valet närmar sig och det gäller att stärka föreningen, engagera fler medlemmar samt rusta oss inför vad som komma skall.

Vartenda medlemsmöte eller offentligt möte vi anordnar, vartenda flygblad vi delar ut är viktigt, särskilt i en kommun som Solna som har blivit högerns experimentverkstad där man försöker sänka skatten så mycket som möjligt, stänga ner barnens skolor och göra sig av med fattiga människor. Även när det inte är val ska vi visa Solnas invånare att vi i Vänsterpartiet har de bästa förslagen för att ändra riktning i politiken, rusta upp välfärden och bygga ett rättvisare och klimatvänligt Solna.

Vänsterpartiet Solna ska vara en plats där alla som brinner för rättvisa och jämlikhet kan göra sig hörda och tillsammans med andra vara med att påverka partiföreningens inriktning. En stark vänster har aldrig varit viktigare än nu!

## Struktur

Vår verksamhetsplan bygger på tre pelare: *intern organisering, utåtriktat arbete och vår politik.*

Partiföreningens lokala arbete under året ska vila på dessa tre pelare som kommer att binda samman våra medlemmar, aktivister, förtroendevalda och politiska sekreterare.

# I. Intern organisering

## Medlemsvård

Vår partiförening växer och nya medlemmar tillkommer som visar stor vilja till engagemang. Det är viktigt att ha fortsatt god medlemsvård och uppmuntra till deltagande i olika medlemsaktiviteter. Ett stort fokus är att få in nya medlemmar genom deltagande i våra olika aktiviteter. Aktiviteter kommer ordnas fysiskt när coronarestriktioner hävs och kommer därav ske digitalt fram tills dess för att värna om alla medlemmars hälsa. Vissa aktiviteter kommer därför inte gå att ordna förrän restriktioner lättat.

En annan sida av medlemsvården är att vi tar hand om varandra i partiföreningen. Vi är alla ansvariga då alla medlemmar är viktiga och tillför föreningen kraft. Alla ska kunna känna att de kan och får engagera sig på den nivå som passar dem bäst. Vi ska sträva efter att lära känna varandra och stödja varandra i aktivismen.

## Målsättningar

- 1) Kontinuerligt under året ringa till nytillkomna medlemmar.
- 2) Nya medlemmar ska lätt komma in och bli aktiva.
- 3) Styrelsen ska verka för att medlemmarna lär känna varandra och att alla känner sig välkomna och trivs i föreningen.
- 4) Arrangera minst en social aktivitet utöver helgen på Syninge kursgård för våra medlemmar under verksamhetsåret.
- 5) Arrangera Vänsterpizza sista torsdagen varje månad.

## Aktiviteter för att nå målen

- Samtalen till nya medlemmar genomförs av styrelsen.
- Kontinuerligt ge information om alla olika sätt att vara aktiv på.
- Hålla träffar för nya medlemmar i samband med medlemsmöten.
- Skicka ut välkomstbrev till nya medlemmar.
- Uppmana nya medlemmar att gå distriktets kvälls- och helgkurser för nya medlemmar
- Bjuda in nya medlemmar till vår interna Facebook-grupp.
- Uppmuntra medlemmar att delta i bok- och studiecirklar.

## Förtroendevalda

Våra förtroendevalda är utförare av vår politiska verksamhet. Därför är det viktigt att de förtroendevalda känner sig trygga att självständigt agera som politiker och som initiativtagare till vår politikutveckling, samtidigt som de alltid ska få det stöd de behöver för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

### Målsättningar

- 1) Alla förtroendevalda ska utvecklas i sin roll mot individuella mål.
- 2) Alla förtroendevalda ska ha kunskap om sitt uppdrag och de förväntningarna som kommer med detta uppdrag.
- 3) Alla förtroendevalda ska känna till vilket stöd som finns att få av gruppledare och politisk sekreterare.
- 4) Alla förtroendevalda ska känna till den kommunala gruppens arbetsordning.
- 5) Alla fullmäktigeledamöter ska känna sig trygga i talarstolen.
- 6) Alla förtroendevalda ska vara bekanta med mötesformalia och få testa på de roterande uppdragen under kommunala gruppens möten.
- 7) Alla förtroendevalda ska ha den nödvändiga kompetensen för att självständigt kunna skriva initiativ.

### Aktiviteter för att nå målen

- Gruppledare träffar alla nya förtroendevalda för introduktionssamtal.
- Gruppledare håller utvecklingssamtal för alla förtroendevalda med mål och uppföljning.
- Dokument som utgör stöd och tydliggör förväntningar: *KF-gruppens arbetsordning* och *Att sitta i nämnd 2021–2022*.
- Retorikträning för alla förtroendevalda.
- Utbildning i mötesformalia.
- Ett gruppmöte under året med särskilt fokus på att skriva yrkande, yttrande, röstförklaring och nämndinitiativ.

## Möten och intern kommunikation

Det är viktigt med en tydlig intern kommunikation för att föreningen ska kunna genomföra verksamheten på ett bra sätt och för att alla ska kunna vara delaktiga i föreningens arbete på lika villkor.

### Målsättningar

- 1) Informera våra medlemmar om våra aktiviteter kontinuerligt och på flera olika sätt i god tid.
- 2) Hålla medlemsmöten minst tre gånger per termin med intressant och relevant innehåll.
- 3) Utveckla det interna arbetet i partiföreningen för att möjliggöra för flera aktiva medlemmar i de olika stadsdelarna.

### Aktiviteter för att nå målen

- Skicka ut medlemsblad ca en gång i månaden via mejl.
- Skicka sms för vissa större aktiviteter och medlemsmöten.
- Lägga upp Facebook-event för medlemsmöten och andra aktiviteter.
- Skapa ett årshjul för att hålla koll på återkommande aktiviteter.
- Tillsätta en arbetsgrupp för att se över hur den interna demokratin i partiföreningen kan utvecklas med målsättningen att engagera fler medlemmar i de olika stadsdelarna.

## Internfeminism

Internfeminism är en stor del av vårt interna arbete. Vi är ett feministiskt parti och ser därför också behovet av ett kontinuerligt och aktivt arbete för jämställdhet, inte bara i samhället i stort utan även i vår partiförening. Vår feministiska analys utgår från kunskapen att gruppen kvinnor strukturellt underordnas gruppen män. Vi ser att det påverkar oss överallt i vår vardag, även inom Vänsterpartiet.

Att vi har ett tydligt maktperspektiv i vår feministiska analys innebär inte att kvinnor har ensamt ansvar för det feministiska arbetet, utan både män och kvinnor behövs för att vi ska lyckas. Alla medlemmar har ett helhetsansvar för att alla ska känna sig sedda, lyssnade på och trygga under våra möten och aktiviteter.

## **Målsättningar**

- 1) Bygga kvinnliga auktoriteter.
- 2) Arbeta aktivt mot härskartekniker.
- 3) Minst hälften av våra inbjudna föreläsare ska vara kvinnor.
- 4) Minst hälften av våra förtroendevalda ska vara kvinnor.
- 5) Minst hälften som är med i vår utåtriktade kommunikation ska vara kvinnor.
- 6) Jämn könsfördelning av talare och talartid på interna möten.
- 7) Arbeta aktivt mot en könsstereotyp uppdelning på förtroendeuppdrag, ansvarsområden och sysslor i föreningen.
- 8) Göra det möjligt att kombinera politiskt arbete och familjeliv.
- 9) Regelbundet informera om vårt internfeministiska arbete.

## **Aktiviteter för att nå målen**

- Nominera kvinnor till politiska uppdrag.
- Bjuda in kvinnliga föreläsare.
- Hålla separatistiska träffar.
- Erbjud alla medlemmar kurs i internfeminism.
- Erbjud den nya valberedningen valberedningskurs.
- Erbjud barnpassning vid större möten.
- Regelbundet mäta talarstatistik och utvärdera den.
- Internfeministiskt ansvarig i styrelsen ansvarar för att bevaka internfeministiska frågor.
- Genomföra en genusanalys av den kommunala gruppens arbete som presenteras till gruppen.

## Antirasism

Vänsterpartiet är ett antirasistiskt parti. Vi lever i en rasistisk global världsordning och rasistiska strukturer med tydliga ideologiska och materiella effekter finns också i Sverige. Rasism fyller en konkret funktion i det kapitalistiska samhället: det är en markör som fördelar materiella och symboliska resurser ojämlikt.

Som partiförening innebär detta att vi måste utveckla ett antirasistiskt perspektiv i vårt arbete, i samhället i stort och internt. Vi ska aktivt motverka diskriminering av människor på grund av etnisk bakgrund, religion och hudfärg. Vi ska motverka våra egna fördomar och värdera människor lika. Alla medlemmar har ett helhetsansvar för att alla ska känna sig sedda, lyssnade på och trygga under våra möten och aktiviteter.

### Målsättningar

- 1) Alla medlemmar ska bekanta sig med vår analys av rasism och partiets antirasistiska politik/strategi, ha argument i debatter med andra och känna igen rasistiska föreställningar i olika politiska initiativ.
- 2) Vår antirasistiska analys ska synas utåt: på hemsidan, flygbladsutdelningar, sociala medier och i parlamentariska initiativ.
- 3) Komplettera vår analys av Solna med ett antirasistiskt perspektiv.
- 4) Arbeta för att öka andelen personer med olika etniska bakgrunder som tar politiska uppdrag.

### Aktiviteter för att nå målen

- Bjuda in föreläsare/gäster med kunskap om antirasistiskt arbete och antirasistiska perspektiv.
- Uppmuntra medlemmar med olika etniska bakgrunder att kandidera till politiska uppdrag.
- Undersöka vad våra medlemmar med olika etnisk bakgrund har för utbildning, intressen och färdigheter och involvera dem i partiföreningen utifrån det de vill jobba med.
- Antirasistiskt ansvarig i styrelsen har särskilt ansvar att bevaka de antirasistiska frågorna.

## Studier

Studier är en viktig grund i föreningsarbetet. Studierna syftar till att utveckla oss medlemmar och de ska därför planeras så att de blir givande för de med mer eller mindre kunskap kring en fråga. Det är genom studier som vi utvecklar vår politik och gör djupanalyser av aktuella politiska frågor.

### Målsättningar

- 1) Informera alla nya medlemmar om distriktets helgkurs och kortkurser för nya medlemmar.
- 2) Arrangera studier i egen regi eller i samarbete med ex. vis. ABF, distriktet, Sundbyberg.
- 3) Medlemmarna ska ha god kunskap om de kampanjfrågor vi driver.
- 4) Medlemmarna ska få kunskap om aktuella politiska frågor i kommunen.

### Aktiviteter för att nå målen

- Att i välkomstbrevet till nya medlemmar tipsa om kommande studier hos distriktet.
- Ägna ett medlemsmöte vid kampanjstart där information och viktiga argument för kampanjen är i fokus.
- Rapportera från kommunfullmäktige, och nämnder vid större händelser, på medlemsmöten.
- Anordna studiecirklar.

## Uppdrag från årsmöte

Alla medlemmar kan vara med att komma med förslag till olika uppdrag som beslutas gemensamt under verksamhetsåret samt engagera er i dessa. Har du ett initiativ du vill driva, dela med dig till dina kamrater under ett medlemsmöte eller under årsmöten för att föra fram dina tankar och idéer.

### Målsättningar

- 1) Upprätta en kommitté för Herta Fischers stipendium.

### Aktiviteter för att nå målen

- Att tillsammans tillsätta en grupp för att utforma kriterier för stipendiet i Herta Fischers minne.



## II. Utåtriktat arbete

### Kampanjarbete

Kampanjarbetet är en given del i alla valrörelser, men det är minst lika viktigt även åren mellan valen. Det är när vi träffar medborgarna i Solna som vi har möjlighet att inhämta deras synpunkter, locka nya medlemmar och få nya väljare. Det är en förutsättning för att kunna utveckla vår politik och växa som rörelse. Därför är kampanjarbetet alltid en del av föreningens verksamhet.

### Målsättningar

- 1) Minst två kampanjer under året, varav den ena är budgetkampanj.
- 2) Kampanjerna ska bli mer genomtänkta och välorganiserade än tidigare.
- 3) Våra medlemmar ska delta i det utåtriktade kampanjarbetet.
- 4) Arrangera regelbundna flygbladsutdelningar/kampanjaktiviteter under året.
- 5) Vara snabba på att agera när oväntade saker händer.
- 6) Det ska vara möjligt för sympatisörer att vara aktiva och få information.
- 7) Påbörja valförberedande aktiviteter.

### Aktiviteter för att nå målen

- Tydliga målsättningar för och förväntningar på deltagandet i kampanjer.
- Års-, månads- och veckoplanering i stadshuset med god framförhållning, för att skapa utrymme för flexibilitet när snabbhet krävs.
- Styrelsen och stadshuset ska gemensamt under året lägga upp en plan för hur kampanjaktiviteter ska genomföras på ett bra sätt genom nya rutiner, detta kan innefatta kampanjgrupper eller andra organisationssätt som anses lämpligast beroende på kampanjens natur.
- Anställa en valprojektledare inför valet 2022.

## Företrädande

Vänsterpartiet får aldrig bli ett parti som kan stadshuset utan och innan men inte har kontakt med verkligheten. Därför är det bra om våra förtroendevalda gör studiebesök i verksamheter som är kopplade till deras uppdrag, och extra viktigt är det att våra gruppledare lär känna vår stad genom verksamhetsbesök. Det är även viktigt att skapa kontakter med andra partiföreningar för att utbyta idéer och erfarenheter.

### Målsättningar

- 1) Utveckla samarbetet med Vänsterpartiet Sundbyberg, Vänsterpartiet Järfälla och andra partiföreningar.
- 2) Våra förtroendevalda ska synas i stadens verksamheter, debatter och andra evenemang.
- 3) Bygga upp och upprätthålla goda relationer med lokala ideella föreningar, verksamheter, organisationer och fackförbund.
- 4) Medborgare ska kunna nå oss på ett enkelt sätt.

### Aktiviteter för att nå målen

- Uppmuntra och informera de förtroendevalda om möjligheterna att göra verksamhetsbesök.
- Gruppledare träffar anställda och besöker verksamheter och organisationer.
- Hålla kontaktuppgifter uppdaterade och använda våra kanaler för att stimulera medborgare att kontakta oss.
- Uppmuntra våra medlemmar att delta i olika digitala debatter.
- Omvärldsbevaka och svara medborgare när de kontaktar oss.

## Utåtriktat arbete

Det grundläggande målet med vår kommunikation är att nå ut med vår politik. Att enbart skriva bra yrkanden vinner inte valet, människor måste också känna till vad vi gör och vad vi står för. Därför behöver vi vara duktiga på att kommunicera ut vad vi vill både i traditionell media och i sociala medier. Föreningen har en kommunikationsplan och arbetar aktivt och strategiskt utifrån denna.

### Målsättningar

- 1) Synas i media genom artiklar eller insändare i genomsnitt tre gånger per månad.
- 2) Synas i regionmedia och fackpress minst tre gånger under året.
- 3) Öka följarrantal och räckvidd i våra sociala medier.
- 4) Ta fram en kommunikationsstrategi inför valrörelsen.
- 5) Lyfta fram våra medlemmar kontinuerligt i kommunikationen för att bredda representationen.

### Aktiviteter för att nå målen

- Hålla veckomöten i stadshuset där kommunikationsarbetet (och annat) diskuteras.
- Uppdatera kommunikationsplanen så den är aktuell och relevant.
- Föra statistik över kommunikationen och redovisa denna i verksamhetsberättelsen.
- Avsätta en årlig budget för sociala medier-annonsering.
- Dela bilder från medlemsaktiviteter i olika medier.

## III. Vår politik

Partiföreningen arbetar aktivt i de parlamentariska forum där vi finns representerade. Det gör vi dels genom att komma med egna förslag, dels genom att protestera mot det blågröna styrets politik. Utmaningen är att inte låta styret sätta agendan utan att se till att våra frågor är de som hamnar på dagordningen.

De områden vi fokuserar särskilt på är barn och unga, klimat och byggnation/bostad.

Utöver de politiska fokusfrågorna behöver det finnas utrymme för flexibilitet för att kunna svara på vad som sker i kommunen, vilka frågor distriktet har kampanj kring och vad som sker i rikspolitiken.

### Politikutveckling

Under mandatperioden behöver vi jobba aktivt med att utveckla vår politik och konkretisera den. Var vi ska bygga hyresrätter, vad vi vill ha i respektive stadsdel, hur vi utrotar den ekonomiska ojämlikheten i Solna och hur mycket våra förslag kostar, är exempel på frågor vi ska hitta svar på under mandatperioden.

### Målsättningar

- 1) En kommunal skuggbudget med fullt finansierade förslag.
- 2) Slagkraftiga politiska program inom ett antal prioriterade politikområden samt geografiska områden inför valrörelsen.
- 3) Få en bättre förståelse för stadens verksamheter genom regelbundna studiebesök och träffar, samt digitala träffar vid behov.
- 4) Att våra förtroendevalda tillsammans arbetar med att utveckla olika politikområden.
- 5) Alla våra förtroendevalda ska bidra med egna initiativ i kommunfullmäktige, nämnder och råd.

### Aktiviteter för att nå målen

- Använda den upparbetade modellen "En nämnd per månad" i stadshuset men med fler digitala träffar under pandemin.
- Träffa ekonomichefen för att lära oss mer om budgetarbetet.
- Anordna en större gemensam politikutvecklingsträff i början av hösten.

- Tillsätta arbetsgrupper som arbetar gemensamt för att formulera mål, visioner och förslag för att utveckla vår politik inom områden såsom exempelvis demokrati, trygghet, skola, byggnation/bostad och äldreomsorg.
- Gruppledare och politisk sekreterare stöttar i skrivarbetet och erbjuder respons på texter till nya initiativ.