



Interpellation om visseblåsare i äldreomsorgen

Attendo är Nordens största vårdbolag. I Solna har Attendo fyra lokalkontor, driver vård- och omsorgsboendet i Frösunda med 41 platser, och utför hemtjänst åt xx Solnabor. Bolaget har nyligen uppmärksammats i media för att vid åtminstone två tillfällen ha inskränkt meddelarskyddet som deras anställda bör vara garanterade.

Stine Christophersen, som arbetade på ett av Attendos vårdboende i Stockholm, anklagades för att vara illojal när hon talade ut i media om brister på boendet i kohortvården, det vill säga isoleringen av sjuka covid-19-patienter. Hon blev inkallad till chefer och uppmanades att skriva under en skriftlig erinran om uppsägning eller avsked om hon gjorde något liknande igen. Först efter att fallet uppmärksammades i flera medier har Attendo dragit tillbaka sin erinran och bett Stine om ursäkt.

En annan personal på ett av Attendos vårdboenden i Växjö polisanmäldes för förtal av sin verksamhetschef efter att personalen slagit larm om missförhållanden på vårdboendet. Växjö kommuns jurist har slagit fast att Attendo har brutit mot avtalet som garanterar de anställda meddelarskydd. Attendo inte har tagit ansvar för situationen utan har istället skyllt på att verksamhetschefen gjorde polisanmälan som privatperson.

Dessa två incidenter inom Attendo skedde förvisso inte i Solna, men problemet kan tyvärr inte sägas vara endast av lokal karaktär med tanke på huvudkontorets inblandning. Det tyder på att det handlar om en skadlig tystnadskultur.

Vi i Vänsterpartiet har tidigare blivit kontaktade av personal hos andra privat drivna hemtjänstföretag och omvårdnadsboenden i Solna som har vittnat om en tystnadskultur på deras arbetsplatser där man inte vågat slå larm om missförhållanden av rädsla för repressalier. På en specifik arbetsplats valde ett större antal anställda att lämna sina arbeten på grund av att de upplevde en toxisk arbetsmiljö som inte tillät kritik eller förbättringsförslag. Denna händelse ligger ett par år tillbaka i tiden nu, så det finns anledning att tro att situationen på den specifika arbetsplatsen har förbättrats, men den vittnar om att Solna inte heller är immuna mot problem med tystnadskultur i våra upphandlade verksamheter. Därför är det viktigt att vi har goda rutiner för att säkerställa meddelarskyddet.

Rätt till meddelarskydd, så kallat visseblåsande, ger vårdpersonal rätt att slå larm vid allvarliga missförhållanden och är ett viktigt skydd både mot personalen samt de brukare som ytterst drabbas om en trygg vård inte kan garanteras. Detta skydd är något vi i Vänsterpartiet vill värna om, och ovanstående incidenter gör frågan högaktuell.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor:

1. På vilket sätt följer Solna stad upp meddelarskyddet som man har i sina avtal med privata vårdutförare?
2. Vilka rutiner har Solna stad för att säkerställa att äldreomsorgens personal har kännedom om sina rättigheter att visseblåsa?

Vänsterpartiet

Vänsterpartiet