

Vänsterpartiet

Solna

Verksamhetsplan 2023

Ett solidariskt och hållbart Solna

2022 var verkligen ett år som på många sätt varit fylld av positiva inslag, men samtidigt också inneburit en hel del motgångar. Coronapandemin ebbade långsamt ut, och även om vi fortfarande inte är helt fria från denna hemska pandemi har virusets reträtt betytt att partiets medlemmar äntligen kan börja träffas fysiskt igen. Det är något vi på en ännu högre nivå ser fram emot att fortsätta med under 2023.

2022 var det val, och Vänsterpartiet i Solna lyfte från 8,6 % till 9,5 %. De rödgröna valframgångarna i Solna ledde till att vi nu för första gången på 24 år i sitter i majoritet i Solna, något som kommer betyda stora förändringar för partiföreningen. Vi kommer äntligen kunna verka för att våra mål och visioner kan sättas i verkan. Medlemmarna i Solna röstade fram ett tiopunktsprogram med våra viktigaste vallöften. Av dessa är sex punkter redan genomförda eller på väg att bli det.

Medan vi i Solna firade våra partiframgångar såg det desto dystrare på riksnivå. Med bara två mandat lyckades det högerkonservativa blocket bestående av Liberalerna, Kristdemokraterna

och Moderaterna med stöd av de högnationalistiska partiet Sverigedemokraterna ta makten. Sverigedemokraterna blev Sveriges näst största parti, och har via det så kallade "Tidöavtalet" dikterat villkoren för hur Sverige ska styras de kommande fyra åren. Det är nattsvart högnationalistisk politik som bedrivs, och skickar Sveriges miljö- och jämställdhetsarbete flera årtionden tillbaka i tiden.

Men det är ju vi som verkligen kan påverka! Vi har visat att Solna vill annorlunda än resten av Sverige, och därför är det nu vi verkligen ska visa varför vi är bättre än den blåbruna röran som styr Sverige. Vi ska visa varför vi är bättre än den borgerliga alliansen som kört Solna i botten de senaste 24 åren.

Vänsterpartiet Solna ska vara en plats där alla som brinner för rättvisa och jämlikhet kan göra sig hörda och tillsammans med andra vara med att påverka partiföreningens inriktning. En stark vänster har aldrig varit viktigare.

Vår tid är nu.

Struktur

Vår verksamhetsplan bygger på fyra pelare: *intern organisering, utåtriktat arbete, kommunikation* och *vår politik*.

Partiföreningens lokala arbete under året ska vila på dessa fyra pelare som kommer att binda samman våra medlemmar, aktivister, förtroendevalda och politiska sekreterare.

I. Intern organisering

Medlemsvård

Vår partiförening växer och nya medlemmar tillkommer som visar stor vilja till engagemang. Det är viktigt att ha fortsatt god medlemsvård och uppmuntra till deltagande i olika medlemsaktiviteter. Ett stort fokus är att få in nya medlemmar genom deltagande i våra olika aktiviteter. Under pandemin ställde vi om till många digitala aktiviteter, och även fortsättningsvis kommer vissa aktiviteter vara digitala eller en hybrid av digitala och fysiska.

I partiföreningen har vi alla ett ansvar för att ta hand om varandra, då alla medlemmar är

viktiga och tillför föreningen kraft och engagemang. Alla ska kunna känna att de kan och får engagera sig på den nivå som passar dem bäst. Vi ska sträva efter att lära känna varandra och stötta varandra i aktivismen och det parlamentariska arbetet.

Målsättningar

- 1) Kontinuerligt under året kontakta nytillkomna medlemmar via sms eller telefon.
- 2) Nya medlemmar ska lätt kunna komma in i föreningen och bli aktiva.
- 3) Medlemmar ska ges möjlighet att lära känna varandra, känna sig välkomna och trivas i föreningen.
- 4) Arrangera minst två sociala aktiviteter utöver Syninge för våra medlemmar under verksamhetsåret.
- 5) Medlemsmötena ska ha varierande innehåll som är relevant för våra medlemmars intressen och behov av kompetensutveckling.
- 6) Medlemmarnas erfarenheter och kompetens ska tas tillvara i föreningens arbete.

Aktiviteter för att nå målen

- Anställa en ombudsman som har som arbetsuppgift att utveckla och genomföra delar av medlemsvårdsarbetet.
- Alla nya medlemmar ska kontaktas via telefon.
- Genom nyhetsbrev och andra kommunikationskanaler ge information om alla olika sätt att vara aktiv på.
- Hålla träffar för nya medlemmar innan stormöten.
- Skicka ut välkomstbrev till nya medlemmar.

- Uppmana nya medlemmar att gå distriktets kvälls- och helgkurser för nya medlemmar.
- Bjuda in nya medlemmar till vår interna Facebook-grupp.
- Uppmuntra medlemmar att arrangera och delta i bok- och studiecirklar.
- Bjuda in förtroendevalda för att ge information kring det politiska arbetet.

Förtroendevalda

Våra förtroendevalda är utförare av vår politiska verksamhet. Därför är det viktigt att de förtroendevalda känner sig trygga att självständigt och i samarbete med övriga koalitionspartier agera som politiker och som initiativtagare till vår politikutveckling, samtidigt som de alltid ska få det stöd de behöver för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

Målsättningar

- 1) Alla förtroendevalda ska utvecklas i sin roll mot individuella mål.
- 2) Alla förtroendevalda ska ha kunskap om sitt uppdrag och de förväntningarna som kommer med detta uppdrag.
- 3) Alla förtroendevalda ska känna till vilket stöd som finns att få av gruppledare och politisk sekreterare.
- 4) Alla förtroendevalda ska känna till den kommunala gruppens arbetsordning.
- 5) Alla fullmäktigeledamöter- och ersättare ska känna sig trygga i talarstolen.
- 6) Alla förtroendevalda ska vara bekanta med mötesformalia och få testa på de roterande uppdragen under kommunala gruppens möten.
- 7) Alla förtroendevalda ska bidra till ett gott samarbete med övriga koalitionspartier.

Aktiviteter för att nå målen

- Gruppledare träffar alla nya förtroendevalda för introduktionssamtal.
- Gruppledare håller årligen utvecklingssamtal för alla förtroendevalda med mål och uppföljning.
- Dokument som utgör stöd och tydliggör förväntningar: *Kommunala gruppens arbetsordning* och *Att sitta i nämnd 2023–2024*.
- Retorikträning för fullmäktigeledamöter samt övriga förtroendevalda.
- Utbildning i mötesformalia.
- Gemensamma möten och aktiviteter tillsammans med övriga partier i Solnakoalitionen.

Internfeminism

Internfeminism är en stor del av vårt interna arbete. Vi är ett feministiskt parti och ser därför också behovet av att kontinuerligt och aktivt arbeta för jämställdhet, inte bara i samhället i stort utan även i vår partiförening. Vår feministiska analys utgår från kunskapen att gruppen kvinnor är strukturellt underordnade gruppen män. Vi ser att det påverkar oss överallt i vår vardag, även inom Vänsterpartiet.

Att vi har ett tydligt maktperspektiv i vår feministiska analys innebär inte att det endast är kvinnor som ansvarar för den feministiska utvecklingen utan att alla behövs för att vi ska lyckas. Tillsammans ansvarar vi för att alla ska känna sig sedda, lyssnade på och trygga under våra möten och aktiviteter.

Målsättningar

- 1) Arbeta aktivt mot härskartekniker.
- 2) Minst hälften av våra inbjudna föreläsare ska vara kvinnor.

- 3) Minst hälften av våra förtroendevalda ska vara kvinnor.
- 4) Minst hälften som är med i vår utåtriktade kommunikation ska vara kvinnor.
- 5) Jämn könsfördelning av talare och talartid på interna möten.
- 6) Arbeta aktivt mot en könsstereotypisk uppdelning på förtroendeuppdrag, ansvarsområden och sysslor i föreningen.
- 7) Göra det möjligt att kombinera politiskt arbete och familjeliv.
- 8) Regelbundet informera om vårt internfeministiska arbete.

Aktiviteter för att nå målen

- Nominera kvinnor till politiska uppdrag.
- Bjuda in kvinnliga föreläsare.
- Hålla separatistiska träffar.
- Erbjuder alla medlemmar utbildning i internfeminism.
- Informera den nya valberedningen om distriktets valberedningskurser.
- Erbjuder barnpassning vid stormöten och årsmöten.
- Regelbundet mäta talarstatistik och utvärdera den.
- Utse en internfeministiskt ansvarig i föreningen som ansvarar för att bevaka internfeministiska frågor.
- Genomföra en genusanalys av den kommunala gruppens arbete som presenteras till gruppen.

Antirasism

Vänsterpartiet är ett antirasistiskt parti. Vi lever i en rasistisk global världsordning och rasistiska strukturer med tydliga ideologiska och materiella effekter finns också i Sverige. Rasism fyller en konkret funktion i det kapitalistiska samhället: det är en markör som fördelar materiella och symboliska resurser ojämlikt.

Som partiförening innebär detta att vi måste utveckla ett antirasistiskt perspektiv i vårt arbete, i samhället i stort och internt. Vi ska aktivt motverka diskriminering av människor på grund av etnisk bakgrund, religion och hudfärg. Vi ska motverka våra egna fördomar och värdera människor lika. Alla medlemmar har ett helhetsansvar för att alla ska känna sig sedda, lyssnade på och trygga under våra möten och aktiviteter.

Vårt antirasistiska och internfeministiska arbete ska präglas av ett intersektionellt perspektiv. Det betyder att vi erkänner att olika förtryck (sexism, rasism, homofobi, funkofobi och liknande) samverkar och drabbar på olika sätt.

Målsättningar

- 1) Erbjud alla medlemmar utbildning i antirasism.
- 2) Vårt antirasistiska arbete ska synas utåt: på hemsidan, flygbladsutdelningar, sociala medier och i parlamentariska initiativ.
- 3) Arbeta för att öka andelen personer med olika etniska bakgrunder som tar politiska uppdrag.

Aktiviteter för att nå målen

- Bjuda in föreläsare/gäster med kunskap om antirasistiskt arbete och antirasistiska perspektiv.
- Uppmuntra medlemmar med olika etniska bakgrunder att kandidera till politiska uppdrag.
- Undersöka vad våra medlemmar har för utbildning, intressen och färdigheter och involvera dem i partiföreningen utifrån det de vill engagera sig i.

- Att utse en antirasistiskt ansvarig i föreningen som har särskilt ansvar att bevaka de antirasistiska frågorna.

Studier

Studier är en viktig grund i föreningsarbetet. Studierna syftar till att utveckla oss medlemmar och de ska därför planeras så att de blir givande för de med mer eller mindre kunskap kring en fråga. Det är genom studier som vi utvecklar vår politik och gör djupanalyser av aktuella politiska frågor.

Målsättningar

- 1) Nya medlemmar ska erbjudas studier och utbildningstillfällen för att lära sig mer om Vänsterpartiet.
- 2) Arrangera studietillfällen i egen regi eller i samarbete med exempelvis ABF, distriktet och andra partiföreningar.
- 3) Medlemmarna ska ha god kunskap om de kampanjfrågor vi driver.
- 4) Medlemmarna ska få kunskap om aktuella politiska frågor i kommunen.
- 5) Styrelsen och valberedningen ska delta i de riktade utbildningar som distriktet erbjuder.
- 6) Anordna minst en studiecirkel under året.

Aktiviteter för att nå målen

- Bjuda in gäster och föreläsare som håller i utbildningar på våra medlemsmöten.
- Att anordna ett medlemsmöte vid kampanjstart där information och viktiga argument för kampanjen är i fokus.
- Sammanslagning av medlemsmöten och gruppmöten för att underlätta att informera om vad som händer i Solnapolitiken.
- Att anställa en ombudsman som har i arbetsuppgift att stötta medlemmar att anordna

studiecirklar och andra studietillfällen.

- Att använda våra interna kanaler för att löpande informera om studier, workshops och föreläsningar som kan vara av intresse för våra medlemmar.

II. Utåtriktat arbete

Utåtriktade aktiviteter

För att bygga vårt förtroende hos Solnaborna är det viktigt att vi regelbundet syns på gator och torg även mellan valen. Det är genom möten med Solnaborna som vi har möjlighet att inhämta deras synpunkter, stå till svars för de politiska beslut vi fattar, rekrytera fler medlemmar och på längre sikt även locka nya väljare. Vi behöver vara en återkommande närvaro i våra prioriterade områden.

Målsättningar

- 1) Anordna minst 20 flygbladsutdelningar under året.
- 2) Anordna minst 10 torgmöten under året.
- 3) Våra medlemmar och förtroendevalda ska delta i våra utåtriktade aktiviteter.
- 4) Vi ska vara snabba på att agera när oväntade saker händer.
- 5) Medlemmar ska enkelt kunna hitta information om hur och när de kan delta i våra utåtriktade aktiviteter.
- 6) Synas i våra prioriterade områden.

Aktiviteter för att nå målen

- Tydliga målsättningar för och förväntningar på förtroendevalda vad gäller deltagandet i utåtriktade aktiviteter.
- Ta fram ett aktivitetskalendarium.

- Anställa en ombudsman som ansvarar för att samordna våra utåtriktade aktiviteter.
- Använda våra interna kanaler för att kontinuerligt informera om våra utåtriktade aktiviteter.
- Planera för att genomföra torgmöten och flygbladsutdelningar i våra prioriterade områden.

Företrädande

Vänsterpartiet får aldrig bli ett parti som kan stadshuset utan och innan men inte har kontakt med verkligheten. Därför är det bra om våra förtroendevalda gör studiebesök i verksamheter som är kopplade till deras uppdrag, och extra viktigt är det att våra gruppledare lär känna vår stad genom verksamhetsbesök. Nu när vi har ordförandeposter i vissa nämnder är det naturligt att vissa verksamheter kommer få mer fokus än andra, även om vi självklart alltid har ansvar för alla politiska områden. Det är även viktigt att skapa kontakter med andra partiföreningar för att utbyta idéer och erfarenheter.

Målsättningar

- 1) Utveckla samarbetet med Vänsterpartiet Sundbyberg, Stockholm stad och andra partiföreningar.
- 2) Våra förtroendevalda ska synas i stadens verksamheter, debatter och närvara vid offentliga evenemang och inbjudningar.
- 3) Bygga upp och upprätthålla goda relationer med lokala ideella föreningar, verksamheter, organisationer och fackförbund.
- 4) Solnabor ska kunna nå oss på ett enkelt sätt.
- 5) Våra kommunalråd ska synas och vara aktiva i Solnas digitala debattforum i frågor som rör nämnderna där vi har ordförandeposter.

Aktiviteter för att nå målen

- Uppmuntra och informera de förtroendevalda om möjligheterna att göra verksamhetsbesök.
- Verka för att våra nämndmöten, i de nämnder där vi innehar presidieposter, ska innehålla verksamhetsträffar.
- Kommunalråden träffar kontinuerligt anställda och besöker verksamheter och organisationer, med särskild tonvikt på verksamheter inom de nämnder där vi själva har presidieplatser.
- Kommunalförbänd strävar efter att i möjligaste mån delta på inbjudningar, spadatag och dylika evenemang.
- Hålla kontaktuppgifter uppdaterade och använda våra kanaler för att stimulera Solnabor att kontakta oss.
- Delta i digitala debattforum för att fånga upp invånarens frågor och synpunkter.
- Uppmuntra våra medlemmar att delta i olika digitala debatter.
- Svara på de mejl som inkommer från Solnaborna.

III. Kommunikation

Intern kommunikation

Det är viktigt med en tydlig intern kommunikation för att föreningen ska kunna genomföra verksamheten på ett bra sätt och för att alla ska kunna vara delaktiga i föreningens arbete på lika villkor.

Målsättningar

- 1) Informera våra medlemmar om våra aktiviteter kontinuerligt och på flera olika

sätt i god tid.

- 2) Vi ska verka för transparens och insyn i det parlamentariska arbetet lokalt.
- 3) Vi ska sprida information om aktiviteter som intresserar våra medlemmar och stärker vänsterrörelsen, vare sig de arrangeras av oss eller någon annan.
- 4) Ta fram en kommunikationsplan.

Aktiviteter för att nå målen

- Skicka ut medlemsblad minst en gång i månaden via mejl.
- Skicka sms inför aktiviteter och medlemsmöten.
- Hålla liv i facebookgruppen "Medlemmar i Vänsterpartiet Solna"
- Uppdatera kommunikationsplanen så den är aktuell och relevant.

Extern kommunikation

Det grundläggande målet med vår externa kommunikation är att nå ut med vår politik. Att enbart skriva bra yrkanden vinner inte valet, människor måste också känna till vad vi gör och vad vi står för. Därför behöver vi vara duktiga på att kommunicera ut vad vi vill både i traditionell media och i sociala medier. Föreningen har en kommunikationsplan och arbetar aktivt och strategiskt utifrån denna.

Målsättningar

- 1) Synas i lokalmedia genom artiklar eller insändare 40 gånger per år.
- 2) Synas i regionmedia och fackpress minst två gånger under året.
- 3) Öka följarrantal och räckvidd i våra sociala medier.
- 4) Följa målsättningarna som specificeras i kommunikationsplanen.
- 5) Lyfta fram våra medlemmar kontinuerligt i kommunikationen för att bredda representationen.

Aktiviteter för att nå målen

- Regelbundet skicka in och svara på insändare inom våra politiska områden.
- Regelbundet skicka in pressmeddelanden inom våra politiska områden.
- Hålla veckomöten i stadshuset där kommunikationsarbetet (och annat) diskuteras.
- Uppdatera kommunikationsplanen så den är aktuell och relevant.
- Föra statistik över kommunikationen och redovisa denna i verksamhetsberättelsen.
- Avsätta en årlig budget för sociala medier-annonsering.
- Dela bilder från olika medlemsaktiviteter.

IV. Vår politik

Partiföreningen arbetar aktivt i de parlamentariska forum där vi finns representerade. Nu när vi ingår i ett majoritetsstyre gör vi detta framförallt genom att driva igenom politiken i vårt regeringsprogram, men självklart också genom att ta fram andra politiska förslag som kan gynna Solnaborna. Utöver de politiska fokusfrågorna behöver det finnas utrymme för flexibilitet för att kunna svara på vad som sker i kommunen, vilka frågor distriktet har kampanj kring och vad som sker i rikspolitiken.

Politikutveckling

Under mandatperioden behöver vi jobba aktivt med att konkretisera våra politiska förslag och genomföra dem. För att kunna göra detta behöver vi också utveckla former för att diskutera politiska förslag i vårt parti, för att sedan kunna lyfta dessa i styret, både löpande

och i budgetförhandlingarna.

1) Alla våra förtroendevalda ska bidra till att ta fram politiska idéer och medlemmar ska erbjudas möjlighet att göra detsamma.

2) Våra förtroendevalda ska ha en god förståelse för stadens verksamheters behov.

3) Utveckla former för politisk diskussion i vår förening med syftet att olika åsikter ska kunna komma till tals och nya idéer kunna födas.

Aktiviteter för att nå målen

- Att våra förtroendevalda informerar om sitt politiska arbete på kommunala gruppens möten i modellen "En nämnd i fokus".
- Bjuda in ekonomichefen till ett möte för att lära oss mer om stadens budget.
- Anordna en träff på våren för våra förtroendevalda.
- Anordna en budgetlördag på hösten för våra förtroendevalda inför att Solnakoalitionens budgetarbete påbörjas.
- Att kommunalråd och andra förtroendevalda regelbundet genomför studiebesök i våra verksamheter.