



Vänsterpartiet Solna

Verksamhetsplan 2024

Ett solidariskt och hållbart Solna

2023 har varit ett mörkt år. Krig och konflikter har visat mänsklighetens värsta sidor och den ekonomiskt svåra tiden har gjort att fler och fler familjer haft svårt att sätta mat på bordet. Klimatkrisen utgör ett allt större hot och ojämlikheten breder ut sig. Otryggheten växer sig starkare när antalet sprängdåd slår rekord och de kriminella gängens mördande passerar alla gränser. Sverige har dessvärre en regering som i detta läge valt att vara passiv vilket har gjort situationen avsevärt värre för de mest utsatta. Tuffa ord som polariserar används i varje uttalande och repressiva åtgärder som inte kommer att lösa problemen utlovas från det högernationalistiska regeringsunderlaget. Konkreta handlingar, som erkänner utmaningarna vi står inför, och som visar på en vilja att lösa problemen, uteblir.

Men 2023 har också haft positiva inslag. 2023 har varit det första året som Vänsterpartiet, tillsammans med Solnakoalitionen, styrt Solna kommun efter att ha tagit makten efter 24 års borgerligt vanstyre. Vänsterpartiet har levererat på vallöfte efter vallöfte vilket har resulterat i reformer som gjort Solna bättre för alla, inte några få. De allra mest utsatta har fått en extra peng inför jul, stora satsningar på Solnas skolor i form av höjd skolpeng och återöppnanden, rekord i antalet sommarjobb till ungdomar samt stora satsningar på idrott, kultur och fritid är bara några reformer av många som gått igenom tack vare Vänsterpartiet. Den nedmontering av Solna som borgerligheten administrerat i 24 års tid utmanas nu av Vänsterpartiets progressiva idéer och förslag.

Samtidigt har partiföreningen varit oerhört aktiv och synts på gator och torg samt på sociala medier och i andra sammanhang. Barnbidragssoppa/barnbidragsskorv har varit ett nytt koncept som testats och uppskattats av människor ute på stan och vi har även sett till att synas i hela Solna, speciellt i våra prioriterade områden.

Synlighet, aktivism och leverans av den politik vi lovat väljarna är det som bygger vår rörelse starkare och lockar människor att gå med i vårt samhällsbygge. I och med den dystra samhällsutvecklingen är vår vänsterrörelse viktigare än någonsin, både för att mobilisera, men också för att inge hopp om att ett annat samhälle är möjligt. Ett socialistiskt och feministiskt samhälle, där resurserna fördelas jämlikt och där patriarkatet är historia. Ett samhälle fritt från rasism och fördomar och där vi lever på ett sätt som inte hotar vår planet och allt liv på den.

Detta samhälle, det solidariska och hållbara samhället, kan bara en stark vänster bygga upp.

Vår tid är nu!

Struktur

Verksamhetsplanen bygger på fyra pelare: Intern organisering, Utåtriktat arbete, Kommunikation och Vår politik.

Partiföreningens lokala arbete ska vila på dessa fyra pelare som kommer att binda samman våra medlemmar, förtroendevalda, aktivister och politiskt anställda.

1. Intern organisering

Medlemsvård

I samband med valet 2022 växte Vänsterpartiet i Solna, medlemsantalet ökade och det fanns ett stort intresse av engagemang. Året 2023 var det första året i styrande position som en del av Solnakoalitionen. Ett stort fokus under året har gått ut på att hitta arbetssätt inom den kommunala gruppen, vilket resulterat i ett lite mindre fokus på medlemsvård.

2024 kommer föreningen att arbeta för att rekrytera nya medlemmar. Ett stort fokus kommer ges till att skapa tillfällen för befintliga medlemmar att diskutera sakfrågor och ideologi. En stor del av arbetet kommer att vara att alla medlemmar ska känna sig välkomna.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Säkerställa att nya medlemmar bjuds in till möten och deltagande i aktiviteter.

- Samtliga nya medlemmar kontaktas via telefonsamtal eller sms.
- Skicka ut välkomstbrev till nya medlemmar.
- Hålla möten specifikt för nya medlemmar.

2. Samtliga medlemmar känner sig välkomna och trivs i föreningen.

- Föreningen har en anställd ombudsperson med uppgiften att genomföra och utveckla arbetet med medlemsvård.
- Övriga kommunikationskanaler, såsom sociala medier, är aktiva och inbjudande men inte exkluderande.
- Information skickas ut via sms till de medlemmar som så önskar.
- Arrangera minst tre sociala aktiviteter under verksamhetsåret, varav en är medlemsdagar i Syninge.

3. Medlemsmöten har varierat innehåll och är relevanta i relation till medlemmarnas intressen.

- Lyssna in medlemmarnas önskemål kring aktiviteter, såväl utåtriktat som internt.
- Bjuda in förtroendevalda att berätta om det pågående politiska arbetet i kommunen och regionen.
- Uppmuntra och stötta medlemmar att arrangera medlemsaktiviteter.

4. Ta tillvara på medlemmarnas kompetens och erfarenheter i föreningens arbete.

- Uppmuntra medlemmar att ta del av distriktets helg- och kvällskurser.
- Föreningen ska ta del av information från de medlemmar som önskar dela med sig av kunskap och erfarenheter i frågor som relaterar till föreningen.

Kommunalt förtroendevalda

Våra förtroendevalda är utförare av vår politiska verksamhet. Därför är det viktigt att de förtroendevalda känner sig trygga att självständigt och i samarbete med övriga koalitionspartier agera som politiker och som initiativtagare till vår politikutveckling, samtidigt som de alltid ska få det stöd de behöver för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Alla förtroendevalda ska utvecklas i sin roll mot individuella mål.

- Gruppledarna håller årligen utvecklingssamtal med alla förtroendevalda med fokus på mål och uppföljning.

2. Alla förtroendevalda ska ha kunskap om sitt uppdrag, de förväntningarna som kommer med detta uppdrag och vilket stöd man kan få i sin roll.

- Nya förtroendevalda bokas in på introduktionssamtal med gruppledare.
- Alla förtroendevalda ska informeras om den kommunala gruppens arbetsordning.
- Information om uppdraget som förtroendevald finns skriftligen att läsa i dokumentet "Att sitta i kommunal nämnd, råd, styrelse eller kommitté i Solna".
- Stadshuset anordnar årligen minst ett utbildningstillfälle för de förtroendevalda för att stärka gruppens kunskaper.
- Gemensamma möten och aktiviteter anordnas regelbundet tillsammans med övriga partier i Solnakoalitionen.

Styrelsens arbete

Föreningens styrelse är valda av medlemmarna och verkar för att leda och utveckla föreningens verksamhet. Val av ordförande, kassör samt styrelseledamöter görs i samband med årsmöte samt vid behov. Årsmötet beslutar om styrelsens storlek. Styrelsen har också till uppgift att ta fram förslag på valberedning till årsmötet. Styrelsen arbetar med att anordna medlemsmöten av varierande karaktär samt ansvarar för föreningens ekonomi. Styrelsen

består av ordförande, vice ordförande och innefattar även andra funktionsansvar som bevakar särskilda frågor.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Styrelsen ska utöver ordförande samt vice ordförande även innefatta följande funktioner; medlemsansvarig, internfeministisk ansvarig samt antirasistisk ansvarig.

- Funktionsansvar beslutas av styrelsen efter årsmöte samt vid behov.

2. Styrelseledamöter ska ha möjlighet till den kompetensutveckling som behövs för att kunna bedriva styrelsearbete.

- Styrelseledamöter ska delta i de riktade utbildningar som distriktet erbjuder kopplat till styrelsearbete.
Funktionsansvariga inom styrelsen ska delta i utbildningar relevanta för funktionsuppdraget.
- En arbetsordning ska tas fram med information om de olika funktionsuppdragen.

3. Styrelsen ansvarar för att följa upp föreningens verksamhetsplan.

- Styrelsen följer upp målsättningar minst 2 gånger per år.

4. Det ska vara enkelt att ta del av information kring styrelsearbetet.

- Styrelsen informerar på medlemsmöten om aktuella och kommande händelser.

Internfeminism

Internfeminism är en stor del av vårt interna arbete. Vi är ett feministiskt parti och ser därför också behovet av att kontinuerligt och aktivt arbeta för jämställdhet, inte bara i samhället i stort utan även i vår partiförening. Vår feministiska analys utgår från kunskapen att gruppen kvinnor är strukturellt underordnad gruppen män. Vi ser att det påverkar oss överallt i vår vardag, även inom Vänsterpartiet.

Att vi har ett tydligt maktperspektiv i vår feministiska analys innebär inte att det endast är kvinnor som ansvarar för den feministiska utvecklingen utan att alla behövs för att vi ska lyckas. Tillsammans ansvarar vi för att alla ska känna sig sedda, lyssnade på och trygga under våra möten och aktiviteter.

Målsättningar

1. Arbeta aktivt mot härskartekniker.

- Hålla separatistiska träffar i samband med årsmöte och andra större sammankomster.
- Erbjuder alla medlemmar utbildning i internfeminism.

2. Minst hälften av våra inbjudna föreläsare ska vara kvinnor.

- Bjuda in kvinnliga föreläsare.
- Regelbundet följa upp könsfördelningen av inbjudna föreläsare genom att redovisa det i verksamhetsberättelsen under årsmötet.

3. Minst hälften av våra förtroendevalda ska vara kvinnor.

- Nominera kvinnor till politiska uppdrag.
- Säkerställa att valberedningen arbetar utifrån det ställda målet.

4. Minst hälften som är med i vår utåtriktade kommunikation ska vara kvinnor.

- Regelbundet följa upp hur vår kommunikation speglar målet.

5. Jämn könsfördelning av talare och talartid på interna möten.

- Regelbundet mäta talarstatistik och utvärdera den.
- Talarstatistik bör mätas vid samtliga medlemsträffar, stormöten, årsmöte samt styrelsemöten.

6. Arbeta aktivt mot en könsstereotypisk uppdelning på förtroendeuppdrag, ansvarsområden och sysslor i föreningen.

- Informera den nya valberedningen om distriktets valberedningskurser.
- Säkerställa att valberedningen arbetar utifrån det ställda målet.

7. Göra det möjligt att kombinera politiskt engagemang och familjeliv.

- Erbjud barnpassning vid stormöten, årsmöten samt medlemsträffar.

8. Regelbundet informera medlemmar om vårt internfeministiska arbete.

- Utse en internfeministiskt ansvarig i föreningen som ansvarar för att bevaka och informera om internfeministiska frågor.

Antirasism

Vänsterpartiet är ett parti som har en stark tradition av antirasism. Detta eftersom vi erkänner att vi lever i en världsordning med rasistiska normer och strukturer. Dessa ideologiska och materiella effekter syns även i Sverige där rasismen fungerar som en markör i samhället där den fördelar materiella och symboliska resurser ojämnt.

Som partiförening innebär detta att vi måste ha ett antirasistiskt perspektiv konstant närvarande i vårt utåtriktade arbete i samhället men också i våra interna processer. Vi ska aktivt motverka diskriminering som grundar sig på en etnisk eller religiös grund. Vi ska motverka samt bekämpa fördomar och ha som utgångspunkt att värdera alla människor lika. Alla medlemmar har ett nyckelansvar att säkerställa att alla våra kamrater känner sig sedda, hörda och trygga under våra aktiviteter och möten.

När vi gör vår antirasistiska analys måste den också präglas av ett maktperspektiv där vi synliggör de rasistiska normer och strukturer som finns och verkar i vårt samhälle. De normerna och strukturerna har vi alla exponerats och påverkats av vilket också tyvärr gör att vi utifrån privilegierade positioner kan bidra till att upprätthålla dessa och därigenom, både medvetet och omedvetet, agera rasistiskt.

Det antirasistiska arbetet ska också präglas av intersektionalitet. Vi vet att normer och strukturer inte är enspåriga i sitt förtryck utan verkar på olika nivåer där rasism, sexism, klassförtryck, homofobi och funkofobi samspelar och drabbar alldeles för många på ett helt vidrigt och oacceptabelt sätt.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Erbjud alla medlemmar utbildning i antirasism.

- Bjuda in föreläsare/gäster med kunskap om antirasistiskt arbete och antirasistiska perspektiv.
- Informera medlemmar om kurser och studier som distriktet eller ABF håller i som handlar om rasismens påverkan och antirasismens betydelse.

2. Arbeta för att öka andelen personer med olika etniska bakgrunder som har politiska uppdrag.

- Uppmuntra medlemmar med olika etniska bakgrunder att kandidera till politiska uppdrag.
- Säkerställa att valberedningen tar hänsyn till att människor med olika etniska bakgrunder föreslås till förtroendeuppdrag.

3. Arbeta för att det antirasistiska perspektivet genomsyrar Vänsterpartiet Solnas verksamhet.

- Utse en antirasistisk ansvarig i föreningsstyrelsen som bevakar och följer upp det antirasistiska arbetet.
- Det antirasistiska arbetet ska synas utåt: på hemsidan, genom flygbladsutdelningar, i sociala medier och i det parlamentariska arbetet och det ska regelbundet följas upp att aktiviteten genomförs.
- Att styrelsen börjar arbeta utifrån den antirasistiska handboken som Vänsterpartiet Storstockholm släpper i början av 2024.
- Kraftigt markera mot, och ta avstånd från, när rasistiska företeelser sker eller yttras.
- Säkerställa att medlemmarna vet var de ska vända sig till när de själva blir utsatta för eller ser andra bli utsatta för rasism.

Studier

Studier är en oerhört viktig grund i föreningsarbetet och rörelsebyggandet. Det är genom studier som syftar till ökad kunskap och stärkt ideologisk förankring som medlemmar utvecklas och kan ta vidare sitt engagemang på ett kreativt och givande sätt. Genom dessa studier får fler medlemmar tillgång till de analytiska verktyg som stöttar oss när vi utvecklar vår politik eller gör djupgående analyser av samhället och aktuella frågor. Därför är det av yttersta betydelse att studierna, som vi erbjuder och informerar medlemmar om, har ett relevant och värdefullt innehåll.

Kunskapsfrämjande studier kan se olika ut. Det kan vara alltifrån kurser och workshops som hålls av distriktet eller ABF, till lokala studiecirklar och bokcirklar som anordnas av partiföreningen eller en partimedlem.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Medlemmar ska erbjudas tillfällen för att lära sig mer om Vänsterpartiets politik och ideologiska förankring.

- Bjuda in gäster och föreläsare som håller i utbildningar på våra möten eller konferenser.
- Att använda våra interna kanaler för att löpande informera om studier i varierande former som kan vara av intresse för våra medlemmar.
- Säkerställa att medlemmarna har god kunskap om aktuella frågor Vänsterpartiet driver lokalt, regionalt och nationellt.

2. Arrangera studietillfällen som har ett relevant, värdefullt och kunskapsfrämjande innehåll i egen regi eller i samarbete med andra partiföreningar, Storstockholms distrikt eller ABF.

- Partiföreningen ska bevaka de studier som anordnas av medlemmar i Solnaföreningen, andra partiföreningar, distriktet och ABF.
- Utöka samarbetet med andra partiföreningar, distriktet och ABF när det gäller studier specifikt.

2. Utåtriktat arbete

Utåtriktade aktiviteter

För att bygga vårt förtroende hos invånarna i Solna är det viktigt att vi regelbundet syns på gator och torg mellan valen. Det är genom möten med människorna i Solna som vi har möjlighet att inhämta deras synpunkter, stå till svars för de politiska beslut vi fattar, rekrytera fler medlemmar och även locka nya väljare. Vänsterpartiet Solna ska synas i hela Solna men också ha ett fokus på våra prioriterade områden. Genom kontinuerlig närvaro i våra prioriterade områden bygger vi förtroende hos de väljargrupper vi vill nå och stärker vår väljarbas.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Anordna minst 20 flygbladsutdelningar.

- Genomföra flygbladsutdelningar kontinuerligt och i samband med händelser och kampanjer.

2. Anordna minst 10 torgmöten.

- Genomföra torgmöten kontinuerligt och i samband med händelser och kampanjer.

3. Använda oss av konceptet Röd lördag.

- Anordna Röd lördag en gång i månaden.

4. Våra medlemmar och förtroendevalda ska delta i våra utåtriktade aktiviteter.

- Förtroendevalda ska minst närvara på två flygbladsutdelningar per termin och ett torgmöte per år.
- Ha en ombudsman som ansvarar för att samordna våra utåtriktade aktiviteter.
- Engagera nya medlemmar i våra utåtriktade aktiviteter.

5. Vänsterpartiet Solna ska vara snabba på att agera vid plötsliga händelser lokalt och i omvärlden.

- Arrangera flygbladsutdelningar, torgmöten och medlemsträffar eller publicera uttalanden från styrelsen eller stadshuset vid plötsliga händelser.

6. Medlemmar ska enkelt kunna hitta information om hur och när de kan delta i våra utåtriktade aktiviteter.

- Ha ett aktivitetskalendarium tillgängligt för alla medlemmar.
- Använda våra interna kanaler för att kontinuerligt informera om våra utåtriktade aktiviteter.

7. Synas i våra prioriterade områden.

- Titta över vilka våra prioriterade områden vi har och bör ha.
- Anordna aktiviteter i våra prioriterade områden.

EU-valet

Den 9:e juni 2024 håller Sverige val till Europaparlamentet. Vårt medlemskap i Europeiska unionen påverkar Sverige ekonomiskt och juridiskt och detta måste alla beslutsfattande organ i Sverige förhålla sig till, alltifrån riksdagen till kommuner, men även myndigheter. I Europaparlamentet avgörs många viktiga frågor och här kan de svenska europaparlamentarikerna göra skillnad. I en värld och i ett EU där högnationalistiska vindar blåser är det viktigare än någonsin att Vänsterpartiet får fler mandat så att vi kan få genomslag för våra progressiva idéer och få till ett bättre EU och därmed ett bättre Sverige och Solna.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Vänsterpartiet Solna ska bedriva en valkampanj inför EU-valet.

- Styrelsen och stadshuset ska ta fram en valstrategi.
- Ta fram en budget för valkampanjen.
- Medlemmar och förtroendevalda ska närvara på aktiviteter under valkampanjen.

2. Medlemmarna ska erbjudas ökad kunskap om vad Vänsterpartiet vill göra i EU.

- Anordna medlemsträff med någon av Vänsterpartiets nuvarande eller tidigare toppkandidater till EU-valet.
- Medlemmar och förtroendevalda ska informeras om distriktets kurser och möten om EU och partiets EU-vals kampanj.

Företrädande

Vänsterpartiet får aldrig bli ett parti som kan stadshuset utan och innan men inte har kontakt med verkligheten. Därför är det bra om våra förtroendevalda gör studiebesök i verksamheter som är kopplade till deras uppdrag, och extra viktigt är det att våra gruppleddare lär känna vår stad genom verksamhetsbesök. Nu när vi har ordförandeposter i vissa nämnder är det naturligt att vissa verksamheter kommer få mer fokus än andra, även om vi självklart alltid har ansvar för alla politiska områden. Det är även viktigt att skapa kontakter med andra partiföreningar för att utbyta idéer och erfarenheter.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Utveckla samarbetet med Vänsterpartiet Storstockholms distrikt och andra partiföreningar.

- Regelbundet arrangera träffar för erfarenhetsutbyte och relationsbyggande med olika partiföreningar, samt med distriktet när det behövs.

2. Våra förtroendevalda ska synas i stadens verksamheter.

- Uppmuntra och informera de förtroendevalda om möjligheterna att göra verksamhetsbesök.
- Kommunalråden gör regelbundet verksamhetsbesök, med tonvikt på verksamheter inom de nämnder där vi själva har presidieposter.
- Verka för att våra nämndmöten, i de nämnder där vi innehar presidieposter, ska innehålla verksamhetsträffar.

3. Våra förtroendevalda ska synas i debatter och närvara vid offentliga evenemang och inbjudningar.

- Kommunalråden strävar efter att regelbundet delta på debatter, inbjudningar, spadtag och dylika evenemang.

4. Bygga upp och upprätthålla goda relationer med lokala ideella föreningar, verksamheter, organisationer och fackförbund.

- Kommunråden ska kontinuerligt träffa anställda och besöka verksamheter och organisationer, med särskild tonvikt på verksamheter inom de nämnder där vi själva har presidieposter.

5. Solnabor ska kunna nå oss på ett enkelt sätt.

- Vi ska svara på de mejl som inkommer till oss från Solnas invånare.
- Våra kommunalråd ska synas och vara aktiva i Solnas digitala debattforum i frågor som rör nämnderna där vi har ordförandeposter.
- Hålla kontaktuppgifter uppdaterade och använda våra kanaler för att stimulera Solnas invånare att kontakta oss.

3. Kommunikation

Intern kommunikation

Det är viktigt med en tydlig intern kommunikation för att föreningen ska kunna genomföra verksamheten på ett bra sätt och för att alla ska kunna vara delaktiga i föreningens arbete på lika villkor.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Informera våra medlemmar om våra aktiviteter kontinuerligt och på flera olika sätt i god tid.

- Skicka sms inför aktiviteter och medlemsmöten.
- Fortsätta skicka ”På gång i föreningen” via mejl.
- Skicka ut ett fysiskt medlemsblad per termin, med målet att nå även de medlemmar som inte är digitala.

2. Vi ska verka för transparens och insyn i det parlamentariska arbetet lokalt.

- Fortsätta skicka ”Nytt i Solnapolitiken” via mejl.
- Regelbundet informera medlemmarna om vad som händer i kommunstyrelsen, kommunfullmäktige, nämnderna, bolagen, beredningar, stiftelser och råden.

3. Vi ska sprida information om aktiviteter som intresserar våra medlemmar och stärker vänsterrörelsen, vare sig de arrangeras av oss eller någon annan.

- Fortsätta skicka ”Tips inför...” via mejl.

Extern kommunikation

Det grundläggande målet med vår externa kommunikation är att nå ut med vår politik.

Att genomföra bra reformer vinner inte valet automatiskt, människor måste också känna till vad vi gör och vad vi står för. Därför behöver vi vara duktiga på att kommunicera ut vad vi vill både i traditionell media och i sociala medier. Föreningen har en kommunikationsplan och arbetar aktivt utifrån denna.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Synas i lokalmedia genom artiklar eller insändare 40 gånger per år.

- Regelbundet skicka in och svara på debattartiklar och insändare inom våra politiska områden.
- Regelbundet skicka in pressmeddelanden inom våra politiska områden.

2. Synas i regionmedia och fackpress minst sex gånger under året.

- Regelbundet skicka in och svara på debattartiklar och insändare inom våra politiska områden.
- Regelbundet skicka in pressmeddelanden inom våra politiska områden.

3. Öka följarantal och räckvidd i våra sociala medier.

- Föra statistik över kommunikationen och redovisa denna i verksamhetsberättelsen.
- Avsätta en årlig budget för sociala medier-annonsering.

4. Lyfta fram våra medlemmar kontinuerligt i kommunikationen för att bredda representationen.

- Dela bilder från olika medlemsaktiviteter.
- Föra statistik över kommunikationen och redovisa denna i verksamhetsberättelsen.

4. Vår politik

Politikutveckling

Under mandatperioden finns Solnakoalitionens 80-punktsprogram att utgå från när det gäller redan beslutade frågor att arbeta mot. Utöver det behöver vi tillsammans jobba aktivt med att hitta fler viktiga frågor som vi kan konkretisera i politiska förslag.

För att kunna göra detta behöver vi också utveckla former för att diskutera politiska förslag i vår partiförening, både löpande under året samt inför och under budgetförhandlingarna med Solnakoalitionen.

Mål och aktiviteter för att nå målen:

1. Alla våra förtroendevalda ska bidra till att ta fram politiska idéer och medlemmar ska erbjudas möjlighet att göra detsamma.

- Att kommunalråden ansvarar för att arbeta nära partiföreningens förtroendevalda och ha regelbundna träffar med dem gällande det politiska arbetet i nämnder, bolag, stiftelser, beredningar och råd.
- Att inför budgetförhandlingarna anordna minst ett medlemsmöte gällande vad vi ska prioritera politiskt under förhandlingarna.
- Att anordna minst ett möte på hösten för våra förtroendevalda och medlemmarna inför budgetförhandlingarna med Solnakoalitionen gällande budgetprocess och information kring förhandlingarna.

2. Våra förtroendevalda ska ha en god förståelse för stadens verksamheters behov.

- Att våra förtroendevalda regelbundet informerar om sitt politiska arbete på olika möten.
- Att kommunalråden och andra förtroendevalda regelbundet genomför studiebesök i våra verksamheter.
- Att vid behov kalla in tjänstemän från olika förvaltningar till grupp och medlemsmöten, för att förklara olika processer och frågor inom deras arbetsområden.

3. Utveckla former för politisk diskussion i vår partiförening med syftet att olika åsikter ska kunna komma till tals och nya idéer kunna födas.

- Att under året regelbundet ta upp och fråga medlemmarna kring vilka forum som efterfrågas för att hålla en levande politisk diskussion i partiföreningen och därefter genomföra möten i de forumen.