

Verksamhetsplan 2026



Vänsterpartiet

Solna

Struktur

Vänsterpartiet Solnas verksamhetsplan för 2026 är indelad i tre kapitel som är; partiföreningsstyrelsen, stadshuskansliet och valberedningen. Under varje kapitel finns underrubriker följt av mål och aktiviteter för att nå målen.

Kapitel 1: Partiföreningsstyrelsen

Styrelsens övergripande arbete

- 1. Säkerställa att verksamhetsplanens mål och aktiviteter, i så stor mån som möjligt, uppnås och genomförs.**
 - Verksamhetsplanen ska följas upp minst 1 gång per termin.
- 2. Säkerställa att partiföreningens ekonomi är god och långsiktigt hållbar.**
 - Budgeten ska kontinuerligt följas upp.
 - Medel ska avsättas till partiföreningens valkonto.
 - Fatta ekonomiska beslut som är gynnsamma för partiföreningen.
 - Herta Fischer-stipendiet på 5 000 kronor ska delas ut.
 - Solidaritetsbidraget på 10 000 kronor bör nyttjas och styrelsen beslutar om lämpliga mottagare av donationer.
- 3. Ta fram, revidera och följ gällande styrdokument.**
 - En arbetsordning för valberedningen ska tas fram och antas.
 - Följande styrdokument bör ses över under verksamhetsåret:
 - Styrelsens arbetsordning.
 - Arbetsutskottets arbetsordning.
 - Attest- & delegationsordningen.
- 4. Stötta valledningen och stadshuskansliet innan, under och efter valrörelsen.**
 - Direktiven för valledningen ska revideras vid behov.
 - En förhandlingsordning ska tas fram tillsammans med valledningen.

Medlemsvård

- 1. Medlemsmöten ska hållas regelbundet.**
 - Minst två medlemsmöten ska hållas per termin.
- 2. Alla medlemmar ska känna sig välkomna och trivas i föreningen.**
 - Säkerställa en god och välkomnande stämning på samtliga aktiviteter.

3. Medlemsantalet ska öka.

- Efter verksamhetsåret ska Vänsterpartiet Solna ha ökat i medlemsantal.
- Aktivt arbeta för att rekrytera nya medlemmar.
- Alla medlemmar som inte betalat medlemsavgiften ska påminnas och kontaktas två gånger.

4. Nya medlemmar ska bjudas in till möten och aktiviteter.

- Samtliga nya medlemmar ska välkomnas via mejl och telefon.
- Säkerställa att nya medlemmar får möjlighet att bidra under valrörelsen.
- Följa upp hur många nya medlemmar som engagerat sig olika aktiviteter under verksamhetsåret.

Utåtriktat arbete

1. Säkerställa att Vänsterpartiet har en god närvaro ute i Solna.

- Anordna en familjefest i Hagalund.
- Kampanja under valborg, nationaldagen och när det hålls festivaler eller andra större evenemang i Solna.

2. Använda dörrknackning som kampanjmetod.

- Knacka dörr minst 2 gånger i månaden under våren.
- Få fler medlemmar att vara med under dörrknacken.

3. Medlemmar och förtroendevalda ska delta i utåtriktade aktiviteter.

- Förtroendevalda ska uppmanas att kampanja och synas ute i Solna.
- Medlemmar ska uppmuntras att vara med på våra utåtriktade aktiviteter.
- Starta upp stadsdelsgrupper som kampanjar regelbundet.

Studier

1. Årligen erbjuda medlemmar att ta del av föreläsningar kopplat till Vänsterpartiets ideologiska grund.

- Bjuda in gäster/föreläsare som exempelvis talar om socialism, feminism, antirasism eller ekologism.

2. Årligen ska medlemmar få ta del av den politik som Vänsterpartiet driver.

- Bjuda in Vänsterpartiets politiker på nationell, regional och kommunal nivå för att berätta om det politiska arbetet som sker på deras nivå.

3. Anordna en helg på Syninge kursgård.

- Planera och genomföra en kurshelg med varierat och relevant innehåll för medlemmarna.

Internfeminism

1. Arbeta mot härskartekniker.

- Separatistiska träffar ska hållas vid årsmötet.
- Alla medlemmar ska enkelt kunna ta del av den internfeministiska handboken.

2. Jämställda möten.

- På minst ett internt möte per termin mäta och följa upp talarstatistik.
- Minst hälften av våra inbjudna gäster/föreläsare ska vara kvinnor.

3. Möjliggöra att kombinera familjeliv med ett politiskt engagemang.

- Sträva efter barnvänliga möten.
- Erbjud barnpassning under årsmötet och andra större möten.

Internantirasism

1. Arbeta mot rasism.

- Hålla en föreläsning kopplat till distriktets antirasistiska handbok.
- Alla medlemmar ska enkelt kunna ta del av den antirasistiska handboken.

Intern kommunikation

1. Medlemmar ska informeras om styrelsens arbete.

- I nyhetsbrev och andra kanaler informera om styrelsearbetet.
- Ta fram ett nytt internt forum för att lätt nå och kommunicera med fler medlemmar.

2. Styrelsen ska vara lätta att kontakta.

- Styrelsen har en egen mejladress där de svarar på inkommande mejl.
- Medlemmar ska enkelt kunna ta reda på vilka funktionsansvar som olika styrelsemedlemmar har och ha möjlighet att kontakta dem enskilt.

Kapitel 2: Stadshuskansliet

Genomföra vår politik

1. Vi ska visa på minst 70 uppfyllda punkter av 80-punktsprogrammet.

- Våra kommunalråd och alla förtroendevalda bidrar till genomförande av 80-punktsprogrammet i sina respektive nämnder och organ.
- Våra kommunalråd och alla förtroendevalda bidrar till ett gott samarbetsklimat med i sina respektive nämnder och organ.
- Terminsvis uppföljning på kommunala gruppens möten om vad vi har genomfört.

2. Våra ingångar i parti- och budgetförhandlingarna ska vara välförankrade i kommunala gruppen och de förtroendevalda ska informeras löpande under förhandlingsprocessen i möjligaste mån.

- Säkerställa att förslagen som drivs i förhandlingarna bygger på våra vallöften och det kommunpolitiska programmet.
- Förankra det kommunpolitiska programmet och våra vallöften i kommunala gruppen.

Företrädande i och utanför partiet

1. Genomföra minst 30 verksamhetsbesök och träffar med intresseorganisationer under året.

- Ta fram en besöksplan varje termin.
- Uppmuntra alla förtroendevalda att göra verksamhetsbesök.
- Uppmuntra alla förtroendevalda att ha dialog med fackförbunden.
- Verka för att våra nämndmöten, i de nämnder där vi innehar presidieposter, ska innehålla verksamhetsträffar.

2. Kommunalråden ska vara lätta för solnaborna att nå.

- Omvärldsbevaka på sociala medier så att vi svarar snabbt inom områden som berör våra ansvarsområden.
- Mejl från solnabor ska besvaras inom en vecka.
- Erbjud solnabor som hör av sig möjlighet att träffas och prata.

3. Stadshuskansliet och förtroendevalda kampanjar varje arbetsvecka.

- Varje veckomöte gå igenom veckan schema och hitta en tid då kansliet kampanjar och bjuda in förtroendevalda att delta.

4. Stärka samarbetet med andra partiföreningar och andra nivåer av partiet, med särskilt fokus på att vara i styre.

- Anordna minst en workshop för andra partiföreningar om att styra.

- Genomföra minst tre träffar med andra parlamentariska grupper.

Kompetensutveckla våra förtroendevalda

1. Alla förtroendevalda ska utvecklas i sin roll mot individuella mål.

- Alla förtroendevalda bjuds varje år in till utvecklingssamtal där mål sätts och följs upp.
- Stadshuskansliet anordnar årligen minst ett utbildningstillfälle för de förtroendevalda för att stärka kommunala gruppens kunskaper.
- Kommunalråden finns tillgängliga för alla förtroendevalda för löpande dialog om uppdraget.

2. Rusta våra förtroendevalda för kampanjarbete i valrörelsen.

- Koppla ihop möten för kommunala gruppen med kampanjaktiviteter.
- Uppmuntra alla förtroendevalda att delta i dörrknack.
- På varje kommunala gruppen möten innan valet informera om valarbetet och kommande kampanjaktiviteter.
- Säkerställa att alla förtroendevalda har den information och det material de behöver för att delta på våra kampanjaktiviteter.

3. Rusta våra förtroendevalda och medlemmar att ta parlamentariska uppdrag.

- Nya förtroendevalda bokas in på introduktionssamtal med gruppledare för att identifiera behov av stöd och kompetensutveckling.
- Medlemmar och förtroendevalda uppmanas att kandidera till parlamentariska uppdrag.
- Förbereda kommunala gruppen på vad det innebär att sitta i styre – men också i opposition.
- Anordna minst ett utbildningstillfälle om parlamentariskt arbete efter valet för förtroendevalda och andra som är intresserade av att ta parlamentariska uppdrag.

4. Alla förtroendevalda arbetar i enlighet med de förväntningar som finns på dem.

- Nya förtroendevalda bokas in på introduktionssamtal med gruppledare som tydliggör vilka förväntningar som finns.
- Stadshuskansliet berättar om vilka förväntningar som finns på de förtroendevalda samt vilket stöd de kan få.

Internfeminism

1. Stärka det internfeministiska arbetet i kommunala gruppen.

- Utse en interfeministisk ansvarig i kommunala gruppen.

- Genomföra minst en kompetenshöjande utbildningsinsats om internfeministiskt arbete för kommunala gruppen.
- Säkerställa att minst hälften av de inbjudna gästerna på kommunala gruppens möten är kvinnor.
- Genomföra mätningar av talarstatistik 2–3 gånger per år vid gruppens möten.
- Aktivt välkomna förtroendevalda att ta med sig barn på kommunala gruppens möten.
- Erbjud barnpassning vid större möten eller utbildningstillfällen.

Internantirasism

1. Stärka det internantirasistiska arbetet i kommunala gruppen.

- Utse en internantirasistisk ansvarig i kommunala gruppen.
- Genomföra minst en kompetenshöjande utbildningsinsats om antirasistiskt arbete för kommunala gruppen utifrån distriktets antirasistiska handbok.

Intern kommunikation

1. Alla medlemmar i Vänsterpartiet Solna ska känna till den politik som vi bedriver.

- Skicka nyhetsbrev en gång i månaden om aktuellt i kommunpolitiken, inklusive vänsterframgångar.

2. Informera medlemmar och förtroendevalda om aktiviteter kontinuerligt, i god tid och på flera olika sätt.

- Skicka nyhetsbrev en gång i månaden med information om aktuella händelser och aktiviteter i föreningen.
- Skicka sms inför aktiviteter och medlemsmöten.

Extern kommunikation

1. Öka synligheten på sociala medier.

- Prioritera rörlig bild för Tiktok och Instagram.
- Sammanställa en analys av vårt innehåll på sociala medier en gång per termin.
- Arbeta aktivt med att lyfta våra politiska vinster och fronta våra politiker.
- Arbeta mer systematiskt med att lyfta vår politik som knyter an till våra prioriterade frågor/fokusområden.
- Bygga upp en bildbank på förtroendevalda och platser i Solna.
- Stärka bilden av oss som ett handlingskraftigt parti som genomför förstärkningar i välfärden.

- Innehållet ska utformas för att nå Vänsterpartiets viktigaste målgrupper, framför allt unga och personer som bor i våra prioriterade områden.

2. Skicka in material till lokaltidningen, regional media eller fackpress.

- Skriva debattartiklar, insändare och pressmeddelanden till lokalmedia kopplade till våra viktigaste sakfrågor på ett konsekvent sätt under året.
- Skriva debattartiklar i nationell media minst två gånger per termin.
- Innehållet ska utformas för att nå Vänsterpartiets viktigaste målgrupper, framför allt unga och personer som bor i våra prioriterade områden.
- Söka samarbeten med andra partiföreningar i frågor där vi kan synas tillsammans.
- Sammanställa statistik från vårt pressarbete som analyseras och utvärderas minst en gång år

3. Ta fram relevant kampanjmaterial till varje kampanjtillfälle.

- Producera aktuella flygblad anpassade efter aktuell målgrupp för kampanjtillfället, inklusive engelskspråkiga versioner vid behov.

Kapitel 3: Valberedningen

Valberedningens arbete

1. Bereda val i partiföreningen.

- Utöver de vanliga valen som ska beredas ska valberedningen också bereda och tillsätta alla förtroendeuppdrag efter valet i september.

2. Förhålla sig till partiets olika styrdokument som reglerar hur valberedningen arbetar.

- Stadgarna, den interfeministiska handboken samt den antirasistiska handboken ska följas vid beredningen av val.
- Ledamöterna i valberedningen bör ta del av kompetenshöjande insatser som rör valberedningsarbetet.

Interfeminism

1. Minst hälften av de förtroendevalda ska vara kvinnor.

- När nya val ska göras ska valberedningens förslag säkerställa att det blir en jämn könsfördelning på totalen.

2. Arbeta aktivt mot en könsstereotypisk uppdelning av förtroendeuppdrag.

- När nya val ska göras bör valberedningen i sitt förslag ta hänsyn till, och aktivt arbeta för, att fördelningen av förtroendeuppdrag inte sker könsstereotypiskt.

Internantirasism

1. Arbeta för att personer med olika etniska bakgrunder har och får politiska uppdrag.

- När nya val ska göras bör valberedningen i sitt förslag ta hänsyn till, och aktivt arbeta för, att fördelningen av uppdrag sker med hänsyn till etnisk mångfald.

Intern kommunikation

1. Valberedningen ska vara lätta att få kontakt med.

- Valberedningen ska ha en egen mejladress där de svarar på inkomna mejl och bekräftar inkomna nomineringar.
- Medlemmar ska få reda på hur de lättast får kontakt med valberedningen.

2. Valberedningen ska ge information om deras arbete i olika processer.

- Inför att val ska göras ska valberedningen informera om hur nominerings- och beslutsprocessen går till.
- Vid möten där val ska göras ska valberedningen presentera och motivera sitt förslag.